



คำนำ

การกำหนดโทษที่จะลงโทษกับผู้กระทำความผิดทางวินัยมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งการพิจารณาโทษนอกจากจะต้องพิจารณาจากหลักนิติธรรมและหลักมโนธรรมแล้ว ยังต้องพิจารณาจากตัวอย่างหรือแนวทางการลงโทษทางวินัยที่หน่วยงานกลางด้านการบริหารงานบุคคลของรัฐได้ให้ความเห็นชอบมาใช้ประกอบการพิจารณา โดยเปรียบเทียบกับกรณีการกระทำความผิดที่มีลักษณะเดียวกัน และระดับโทษที่ได้ลงโทษสำหรับความผิด เพื่อให้การลงโทษมีความเหมาะสมกับความผิด

แนวทางการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณากำหนดโทษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยได้นำเอาคำสั่งการลงโทษของมหาวิทยาลัย แนวทางการลงโทษของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด มาใช้เป็นตัวอย่างลักษณะความผิดและแนวการกำหนดโทษ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กองกฎหมายทำจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของกองกฎหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางและมาตรฐาน ประกอบการปฏิบัติงานของกองกฎหมาย ต่อไป

กองกฎหมายหวังว่าคู่มือแนวทางการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย คณะกรรมการสอบสวน ตลอดจนผู้บริหารที่มีอำนาจในการลงโทษทางวินัย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโทษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ซึ่งได้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างประจำทั้งความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและวินัยอย่างร้ายแรง

กองกฎหมาย

สำนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เมษายน ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
๑) ข้อ ๓๓	๑
๒) ข้อ ๓๔	๑
(๑) ลักษณะความผิด พุดจาไม่สุภาพ	๑
(๒) ลักษณะความผิด แต่งกายไม่สุภาพ	๓
(๓) ลักษณะความผิด ชัดคำสั่ง	๓
(๔) ลักษณะความผิด ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง	๖
๓) ข้อ ๓๕	๖
(๑) ลักษณะความผิด ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ / ธรรมเนียม	๗
๔) ข้อ ๓๖	๙
(๑) ลักษณะความผิด ทรัพย์สินเสียหาย / สูญหาย	๑๐
(๒) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี	๑๒
(๓) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรรักษาความปลอดภัย	๑๒
(๔) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ไม่ส่งคะแนน	๑๓
(๕) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ขับรถเฉี่ยวชน	๑๓
(๖) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่รถหาย / ของหาย	๑๓
(๗) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ไม่ดูแลรถ	๑๓
(๘) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ออกเอกสารโดยไม่รู้ระเบียบ	๑๔
(๙) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ รับมอบหมายแต่ไม่ปฏิบัติ	๑๔
(๑๐) ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจรักษา	๑๕
(๑๑) ลักษณะความผิด ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑๕
๕) ข้อ ๓๗	๑๖
(๑) ลักษณะความผิด ลงชื่อแล้วไม่อยู่ปฏิบัติงาน	๑๗
(๒) ลักษณะความผิด ละทิ้งหน้าที่ / ไม่อยู่ปฏิบัติงาน	๑๘
(๓) ลักษณะความผิด ละทิ้งหน้าที่หยุดงานบ่อยครั้ง	๑๙
(๔) ลักษณะความผิด ละทิ้งเวรรักษาความปลอดภัย	๒๔
๖) ข้อ ๓๘	๒๕
๗) ข้อ ๓๙	๒๖
(๑) ลักษณะความผิด ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ	๒๖
๘) ข้อ ๔๐	๒๖

๙) ข้อ ๔๑	๒๖
(๑) ลักษณะความผิด ทะเลาะวิวาท/ทำร้ายร่างกาย	๒๗
(๒) ลักษณะความผิด ทำร้ายร่างกายผู้บังคับบัญชา	๒๘
๑๐) ข้อ ๔๒	๒๘
(๑) ลักษณะความผิด รายงานเท็จ / กรอกข้อความเท็จ	๒๘
๑๑) ข้อ ๔๓	๒๘
(๑) ลักษณะความผิด นำรถยนต์ของมหาวิทยาลัยไปใช้ส่วนตัว	๒๙
(๒) ลักษณะความผิด เรียบรับผลประโยชน์	๓๐
๑๒) ข้อ ๔๔	๓๐
๑๓) ข้อ ๔๕	๓๐
(๑) ลักษณะความผิด ทะเลาะวิวาท	๓๑
(๒) ลักษณะความผิด ทำร้ายร่างกายผู้อื่น	๓๑
(๓) ลักษณะความผิด อ้างข้อมูลเท็จ/ใช้ข้อมูลเท็จ	๓๑
(๔) ลักษณะความผิด พกอาวุธปืน	๓๒
(๕) ลักษณะความผิด ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและ แบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย	๓๒
(๖) ลักษณะความผิด การร้องเรียนเท็จ	๓๓
(๗) ลักษณะความผิด ประพฤติชั่ว	๓๓
(๘) ลักษณะความผิด ประพฤติตนไม่เหมาะสมทางเพศ และขู้สาว	๓๓
(๙) ลักษณะความผิด ประพฤติตนไม่เหมาะสมในหน้าที่การงาน	๓๔
(๑๐) ลักษณะความผิด เมาสุราและกระทำผิดเกี่ยวกับเพศ / กระทำอนาจาร	๓๕
(๑๑) ลักษณะความผิด ปลอมเอกสาร	๓๖
(๑๒) ลักษณะความผิด ปลอมลายมือชื่อ / ใช้ข้อมูลอันเป็นเท็จ	๓๖
(๑๓) ลักษณะความผิด ดื่มสุรา	๓๖
(๑๔) ลักษณะความผิด ลงลายมือชื่อปฏิบัติงานแทนกัน	๓๗
(๑๕) ลักษณะความผิด เล่นการพนัน	๓๗
(๑๖) ลักษณะความผิด เอกสารสูญหาย	๓๘
(๑๗) ลักษณะความผิด ลักทรัพย์	๓๘
(๑๘) ลักษณะความผิด แจ้งให้พนักงานจดข้อความลงในเอกสารอันเป็นเท็จ	๓๙
(๑๙) ลักษณะความผิด ยาเสพติด	๔๐
(๒๐) ลักษณะความผิด เรื่องทั่วไป	๔๐

	หน้า
๑๔) ข้อ ๔๖	๔๐
(๑) ทุจริตต่อหน้าที่	๔๑
- ลักษณะความผิด ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่	๔๑
- ลักษณะความผิด เรียกรับเงินหรือรับประโยชน์	๔๕
(๒) ละทิ้งหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	๔๖
- ลักษณะความผิด ละทิ้งหน้าที่ / ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน	๔๖
(๓) เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือติดสารเสพติดร้ายแรง	๔๗
- ลักษณะความผิด ติดสุรา	๔๘
(๔) ไม่ปฏิบัติตามในข้อ ๓๔, ๓๕ และ ๓๖ อันเป็นเหตุให้เสียหาย แก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง	๔๘
- ตามข้อ ๓๔ เป็นความผิดวินัยฐานไม่สุภาพ เรียบร้อย	๔๘
- ตามข้อ ๓๕ เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย	๔๘
- ตามข้อ ๓๖ เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย หรือไม่ระมัดระวัง รักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย	๕๐
(๕) มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานของตน	๕๑
(๖) จงใจปฏิบัติหรือกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย แก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง	๕๑
(๗) รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหาย แก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง	๕๑
- ลักษณะความผิด กรอกข้อความเท็จ	๕๑
- ลักษณะความผิด รายงานเท็จ	๕๒
(๘) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ	๕๒
- ลักษณะความผิด ได้รับโทษจำคุก	๕๒
(๙) คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่น มาเป็นผลงานของตน	๕๓

	หน้า
(๑๐) ล้วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน	๕๓
- ลักษณะความผิด ล้วงละเมิดทางเพศ/ข่มขืน	๕๓
(๑๑) กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก่อร้ายแรง	๕๔
- ลักษณะความผิด ทำร้ายร่างกายผู้อื่น	๕๔
- ลักษณะความผิด อ้าหรือใช้ข้อมูลอันเป็นเท็จ	๕๔
- ลักษณะความผิด อาวุธปืน	๕๔
- ลักษณะความผิด รับของโจร	๕๕
- ลักษณะความผิด ฉ้อโกง/ยักยอก/หลอกลวง	๕๕
- ลักษณะความผิด คุกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา	๕๕
- ลักษณะความผิด ลักทรัพย์	๕๖
- ลักษณะความผิด ชู้สาว	๕๗
- ลักษณะความผิด กระทำอนาจารโดยใช้กำลังประทุษร้าย	๕๗
- ลักษณะความผิด ปลอมเงิน/ปลอมแปลงเอกสาร/ปลอมลายมือชื่อ	๕๘
- ลักษณะความผิด เรียกรับเงิน	๕๙
- ลักษณะความผิด เล่นการพนัน/เล่นแชร์	๕๙
- ลักษณะความผิด เอกสารสูญหาย	๖๐
- ลักษณะความผิด ยาเสพติด	๖๐
(๑๒) กรณีอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันกับ (๑) ถึง (๑๑)	๖๑
๑๕) ข้อ ๔๗	๖๑
๑๖) ข้อ ๔๘	๖๒

แนวทางการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กองกฎหมายจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของกองกฎหมาย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) เพื่อใช้เป็นแนวทางและมาตรฐาน ประกอบการปฏิบัติงานของกองกฎหมายต่อไป เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณากำหนดโทษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

การจัดทำแนวทางการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้แยกตามฐานความผิดวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหมวด ๖ วินัย และการรักษาวินัย ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโทษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ รวมถึงการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยของข้าราชการ และลูกจ้างประจำด้วย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๖ วินัย และการรักษาวินัย มีดังนี้

ข้อ ๓๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อกำหนดข้อ ๓๓ กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยต้องทราบข้อกำหนดวินัยตามที่ กำหนดไว้ในหมวด ๖ วินัย และการรักษาวินัย ตามข้อ ๓๓ ถึงข้อ ๔๗ และ ๔๘ ทั้งหมดเพื่อประโยชน์ในการรักษา วินัยหรือปฏิบัติตนให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดีของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องสุภาพ เรียบร้อย และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องไม่กระทบถึงความเป็นอิสระทางวิชาการ

ข้อกำหนดข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่สุภาพ เรียบร้อย และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สามารถแยกองค์ประกอบความผิดได้ ดังนี้

๑. ไม่สุภาพ เรียบร้อย

๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด พุดจาไม่สุภาพ

๑. ส่งเสียงดัง เอะอะพุดจาไม่สุภาพกับผู้มาติดต่อราชการภายในอาคารสำนักงาน

ระดับโทษ ว่ากล่าวตักเตือน

๒. ไม่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อไม่ให้คำแนะนำที่ชัดเจน เพียงพอเป็นเหตุให้ผู้มาติดต่อราชการต้องมาติดต่อหลายครั้ง

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓. บ่นกับตัวเองด้วยเสียงดังขณะปฏิบัติหน้าที่และต่อหน้าประชาชนผู้มาติดต่อซึ่งเป็นชาวไทยผู้นับถือศาสนาอิสลามว่า "ทำงานเหมือนหมูเหมือนหมาแล้วยังไม่ได้ดีอีก"

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๔. กล่าวถ้อยคำไม่สุภาพเรียบริ้ยต่อผู้บังคับบัญชาในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่แสดงกิริยาก้าวร้าวไม่เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา (เป็นความผิดครั้งแรก)

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๕. พุดจาทำทนายและด่าว่าด้วยคำหยาบทั้งในและนอกสำนักงานซึ่งเป็นสถานที่ทำงาน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๖. กล่าวหาและตำหนิผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ด้วยถ้อยคำไม่สุภาพ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๗. กล่าววาจา "ทำไมต้องแสดนเรื่องของคุณอย่างมึงอ้าปากก็เห็นลิ้นไก่"

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘. พนักงานขับรถในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ขับรถไปในทางราชการ นาย อ. ได้ขับรถยนต์ของทางราชการไม่สุภาพแม้การใช้รถใช้ถนนจะเป็นการตัดสินใจของผู้ขับที่ในบางจังหวะอาจจะต้องเร่งความเร็วต้องชะลอความเร็ว หรือต้องแซงรถคันใด แต่เมื่อผู้โดยสารที่ร่วมเดินทางมาด้วยรวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชาได้กล่าวตักเตือนแต่นาย อ. ไม่ยอมฟังกลับใช้อารมณ์ด่าทอรถคันอื่นที่เล่นสวนทางหรือด่าทอสุนัขหรือมอเตอร์ไซค์วิ่งตัดหน้า แม้จะมีได้กระแทกผู้ใดแต่นาย อ. สมควรสำรวมกิริยา

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๙. ใช้วาจาไม่สุภาพไม่เหมาะสมกับผู้ปกครองนักเรียนที่มาขอทราบเหตุผลที่บุตรของตนถูกลงโทษ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๐. โวยวายเสียงดัง และขบู่หรือจากญาติผู้ป่วย ก่อให้เกิดความรำคาญแก่ญาติผู้ป่วย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑. ช่มเหลงราษฎรและทำร้ายบุคคลในสถานที่ราชการเนื่องจากไม่พอใจคู่กรณีที่น่าเรื่องเกี่ยวกับการนำรถราชการไปใช้ส่วนตัวไปแจ้งผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๒. หมิ่นประมาทผู้บังคับบัญชา ด้วยการกล่าวหาอาฆาตพยาบาทพุดจាក้าวร้าว ลบหลู่อาฆาตพยาบาทผู้บังคับบัญชาเพราะโกรธที่ไม่ได้ ๒ ชั้น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๓. ใช้วาจาไม่สุภาพต่อผู้บังคับบัญชาต่อหน้านักเรียนหลายคน โดยได้ใช้มือทุบโต๊ะและใช้ถ้อยคำว่า "ไอ้เหี้ย ไอ้ห้า ไอ้สัตว์กูจะไปเยียวก็ไม่ได้"

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔. พุดมิ่งกู่กับนักเรียน เรียกชื่อพ่อชื่อแม่เป็นชื่อนักเรียน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๕. ในระหว่างรับประทานอาหารได้จอร์จรถจักรยานยนต์โดยไม่ดับเครื่องยนต์ เมื่อได้รับแจ้งให้นำรถไปจอดที่อื่นลูกจ้างรายนี้ได้ใช้คำพูดที่ไม่สุภาพเรียบร้อยไม่ให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา และเคยถูกลงโทษมาแล้วแต่ไม่ปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๖. ชี้นำคำผู้บังคับบัญชาด้วยวาจาที่ไม่สุภาพ และพุดจาทำทนายต่อหน้าบุคคลอื่น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗. เรียงลำดับผู้มาติดต่อผิดพลาด ผู้มาติดต่อทุกทั้งก็ไม่แก้ไขแต่กลับพุดจาทำทนาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๘. คู่ค้าข้าราชการอื่นด้วยถ้อยคำอันหยาบคายเป็นประจำแสดงกิริยามารยาทไม่เรียบร้อย ทะเลาะกับเพื่อนร่วมงานบ่อยครั้งถึงขั้นทำร้ายร่างกายข้าราชการที่เป็นสตรี

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙. ชี้นำคำเพื่อนข้าราชการด้วยถ้อยคำหยาบคายและรุนแรง ด้วยความเข้าใจผิดว่า ถูกกลั่นแกล้ง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐. เคาะประตูห้องผู้บังคับบัญชาจนไขค้อพประตูหลุด และเข้าไปในห้องประชุมเล็กใช้มือสองข้างจับไหล่ข้าราชการหญิงพร้อมกับพุดว่า "กู่จะเอามิ่งทำเมีย"

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๑. พุดตำหนิ เหยียดหยาม ถูกอาจารย์ด้วยกันให้นักเรียนฟังในขณะที่สอน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๒. ถูกสั่งให้ปฏิบัติงานแต่หลีกเลี่ยง ได้แสดงกิริยา ใช้วาจาไม่สุภาพในลักษณะข่มขู่ทำทนาย และทำร้ายร่างกายเพื่อนข้าราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด แต่งกายไม่สุภาพ

๒๓. แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและพุดจាក้าวร้าว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด ขัดคำสั่ง

๒๔. ได้รับคำสั่งให้เข้าร่วมประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงาน แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ระดับโทษ ทำทัณฑ์บน

๒๕. ตำแหน่งยามรักษาการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรยาม ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐น. - ๒๔.๐๐ น. ซึ่งหน้าที่ของยามประจำจุดมีหน้าที่ช่วยจัดการจราจรที่บริเวณประตูทางออกคณะแพทยศาสตร์ แต่มิได้ไปปฏิบัติงานตามคำสั่ง ต่อมาเวลาประมาณ ๑๘.๐๐ น. และ

๒๑.๐๐ น. ศูนย์สื่อสารได้เรียกขานรหัสเพื่อตรวจสอบวิทยุสื่อสาร เมื่อขานเรียกปรากฏว่าไม่มีการตอบ รายงานแต่อย่างใด กลับอ้างว่าตอบแล้วแต่ไม่ได้ยิน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๖. ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงกลับเพิกเฉยไม่สนใจปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งได้สั่งการโดยชอบด้วยกฎหมายและได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการสอบแต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งโดยไม่มีเหตุอันสมควรและไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๗. หลังจากเลิกปฏิบัติราชการได้เข้ามาในสถานที่ทำงานนั่งดูโทรทัศน์แล้วไม่ได้กลับบ้านพัก เนื่องจากไม่มีค่าพาหนะ จึงได้นอนที่ทำงานโดยมิได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือขออนุญาตแต่อย่างใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาเคยมีคำสั่งห้ามมิให้ผู้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องอยู่ในสถานที่ทำงาน หลังเวลา ๑๖.๓๐ น. แต่ยังไม่ปฏิบัติตาม

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๘. มาลงชื่อปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ปฏิบัติงานแต่ไม่ยอมปฏิบัติตาม และกลับบ้านก่อนเวลาโดยมิได้รับอนุญาต

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๙. เมาสุราอยู่เสมอ เมื่อผู้บังคับบัญชาตักเตือนก็ใช้กิริยาไม่สุภาพ และโต้เถียง

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๐. ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ตรวจสอบการจ่ายเงินประจำวันแต่ไม่ตรวจสอบ หลักฐานการรับเงินกับรายการในสมุดเงินสดว่าตรงกันหรือไม่ เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่อื่นนำเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๑. ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ขนย้ายหีบขัตร์แต่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๒. รับทราบคำสั่งจากผู้ควบคุมงานให้อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบหลังจากได้ปฏิบัติงานตามปกติเสร็จเรียบร้อยจนกว่าคณะของผู้บริหารจะตรวจพื้นที่เสร็จ แต่ไปนอนหลับอยู่บริเวณอื่น ซึ่งเคยถูกทำทัณฑ์บนไว้ครั้งหนึ่งแล้ว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓. รับทราบคำสั่งจากผู้ควบคุมงานให้ปฏิบัติงาน แต่ขัดขืนไม่ออกปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับเคยได้ทำทัณฑ์บนมาแล้วครั้งหนึ่งแล้ว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๔. ได้กระทำการสมมติพยานหลักฐาน และข้อเท็จจริงโดยไม่ได้ออกไปสืบเสาะหรือสอบปากคำ แต่ข้อเท็จจริงในส่วนนั้นไม่ใช่ข้อสาระสำคัญ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๕. ไม่มาปฏิบัติงานตามคำสั่งเฉพาะกิจ โดยไม่แจ้งให้หัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงานทราบ ทำให้เกิดการหยุดงานพร้อมกัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๖. ไม่ได้เข้าประชุมตามคำสั่งของหัวหน้าควบคุมงานที่ต้องการสอบถามถึงสาเหตุที่ออกปฏิบัติงานสาย และมีพฤติการณ์ออกปฏิบัติงานสายบ่อยครั้ง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๗. ได้รับมอบหมายให้ไปฝึกอบรมแต่ต้องการพบบุคคลภายนอกขึ้นรถไปด้วย ซึ่งผู้ควบคุมไม่อนุญาตจึงไม่เข้าร่วมฝึกอบรม

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๘. มีหน้าที่จัดทำบิลเบกน้ำมันแต่ไม่จัดทำบิลเบกน้ำมัน ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำแต่กลับเพิกเฉย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๙. ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๔๐. ลงนามรับทราบคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หน่วยการเลือกตั้ง เมื่อถึงวันเลือกตั้งก็ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งดังกล่าว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๔๑. ได้รับคำสั่งให้รอรถน้ำดับที่เสาไฟฟ้าถนน แต่ได้ขับรถกลับโดยไม่ได้ปฏิบัติตามคำสั่ง และผู้ควบคุมไปตรวจงาน ปรากฏว่าไม่มีการรตน้ำดับในบริเวณที่รับผิดชอบ ทำให้ต้นไม้เหี่ยวเฉา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๔๒. ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบสภาพสถานที่เช่า แต่ไม่ไปตรวจสอบสภาพจริง และได้ลงนามในรายงานการตรวจว่าอนุญาตให้เช่าได้

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๔๓. หลีกเลี่ยงการเซ็นชื่อรับทราบคำสั่ง ทั้งที่สามารถเซ็นรับทราบคำสั่งได้

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๔๔. รับมอบหมายให้เก็บขยะ แต่เก็บได้ ๒ ถึงก้นกลับบ้าน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๔๕. ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าธุรการไม่รายงานเรื่องที่ลูกจ้างประจำกระทำผิดวินัยตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาจนกระทั่งเวลาล่วงเลยมาถึง ๒ ปีเศษ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๔๖. กรณีได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่การป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม แต่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย กลับฝ่าฝืนและไม่สนใจรับคำสั่ง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๔๗. ไม่ไปร่วมประชุมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายโดยอ้างว่าท้องเสีย และมีกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปริมาณที่กำหนดทำให้งานค้างจำนวนมาก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๔๘. ไม่ยอมลงชื่อรับทราบและไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง ซึ่งเคยถูกลงโทษในกรณีเดียวกันนี้มาแล้ว แต่ก็ยังไม่ปรับปรุงและประพฤติตัวให้ดีขึ้น

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

๔๙. ผู้บังคับบัญชาสั่งให้มาทำงานเร่งด่วนในวันเสาร์และวันอาทิตย์ แต่ไม่มาปฏิบัติงาน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๕๐. ไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เมื่อเรียกมาสอบถามกลับแสดงกิริยาไม่เหมาะสมและพูดว่า “ในหน้าที่หัวหน้าใหญ่ แต่นอกหน้าที่ผมใหญ่กว่าหัวหน้าเยอะ”

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๕๑. ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ไปเข้ารับการฝึกอบรม แต่ไม่ได้ไปเข้ารับการฝึกอบรมโดยไม่มีเหตุผล

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๕๒. ขอลาหยุดราชการแต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต แล้วขาดราชการไปทั้งที่ทราบว่าผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๕๓. มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แต่กลับสับเปลี่ยนให้ผู้อื่นไปปฏิบัติแทน โดยสับเปลี่ยนกันเองไม่ได้แจ้งข้อขัดข้องหรือเหตุใด ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๕๔. ไม่เข้าร่วมประชุมตามคำสั่ง ๒ ครั้ง ผู้บังคับบัญชาได้เรียกมาพบแต่ก็ไม่มา และพบว่ามาลงเวลาปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ในที่ทำงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๕๕. ไม่เข้าร่วมประชุมแผนปฏิบัติงานตามคำสั่ง และพบว่ามาลงเวลาปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ในที่ทำงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

ข้อ ๓๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

ข้อกำหนดข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. มีหน้าที่

๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ / ธรรมเนียม

๕๖. การจัดซื้อโดยวิธีสอบราคาคณะกรรมการเปิดซองมีนาย ก. เป็นประธานมีนาย ข. นั่งอยู่ด้วย มีบริษัท เอ บี จำกัด ในใบเสนอราคากรรมการลงนามไม่ครบจำนวนตามหนังสือรับรองนาย ข. พุดว่าเป็นข้อหลงผิดเล็กน้อยไม่ใช่สาระสำคัญที่จะไม่รับพิจารณาอีกทั้งบริษัทฯดังกล่าวมีคุณภาพและบริการหลังการขายที่ดีว่าไม่ปรากฏว่ามีเจตนาทุจริต ไม่ก่อความเสียหายแก่ราชการ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์ นาย ข. และทำทัณฑ์บน นาย ก.

๕๗. เป็นประธานคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา แต่ประมาณเส้นเลื่อมมิได้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะวัสดุที่จะซื้อและ ผู้ยื่นซองสอบราคาเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายเงินมีเพียงรายเดียว ในฐานะประธานจึงควรใช้ความระมัดระวังตามสมควร แต่มีครุภัณฑ์ให้ตรวจนับและมีเลขครุภัณฑ์ไม่เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๕๘. ร่วมลงชื่อกับเจ้าหน้าที่ของคณะ จัดซื้อครุภัณฑ์โดยมิได้ตรวจสอบซึ่งการจัดซื้อเบิกจ่ายเงินหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองโดยพลการทั้งหมด โดยนำไปให้ผู้เกี่ยวข้องลงลายมือชื่อแต่ มิได้มีส่วนรู้เห็นในการจัดซื้อและได้รับประโยชน์อันมิควรได้แต่อย่างใด

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๕๙. ได้พานักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ กลุ่มหนึ่งไปบ้านพักของตนเองหลายครั้งและได้เอาข้อสอบเก่าวิชา ๒ วิชา ให้นักศึกษากลุ่มดังกล่าวฝึกหัดทำหรือคัดลอก ซึ่งข้อสอบเก่าทั้ง ๒ วิชานั้นมีเนื้อหาบางส่วนตรงกับข้อสอบปีการศึกษาที่นักศึกษาลงทะเบียนเรียนและสอบวัดผล ประกอบกันเคยถูกว่ากล่าวตักเตือนและห้ามมิให้พานักศึกษาไปสอนที่บ้านพักของตนเองมาแล้วครั้งหนึ่ง

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๖๐. ได้ละเลย เพิกเฉยมิได้ติดตามควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของตน เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในสำนักงานคณะ เป็นไปโดยถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบและกฎหมาย ต่อมาคณบดีได้ตรวจสอบพบข้อผิดพลาดและข้อบกพร่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหลายประการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๖๑. ได้ลงนามในบันทึกขออนุมัติจ้างหาสื่ออาคารสำนักงานปรากฏว่าในวันที่ลงนามอนุมัติผู้รับจ้างได้ดำเนินการเสร็จแล้วและได้ขอเบิกเงินค่าจ้างแล้วเมื่อทราบเรื่องจึงสั่งการให้เจ้าหน้าที่พัสดุทำเอกสารขออนุมัติจ้างย้อนหลังและให้กรรมการตรวจรับพัสดุลงนามรับพัสดุเพื่อเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างในวันเดียวกัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๖๒. ไม่ควบคุมการมาปฏิบัติงานของผู้ประสานงานโครงการและปล่อยปละละเลยเป็นเหตุให้ผู้ประสานงานปลอมลายมือชื่อเบิกเงินจากบัญชีโครงการไปใช้ส่วนตัว ๒ ล้านบาท และเมื่อพบข้อบกพร่องแล้วกลับเพิกเฉยไม่รายงานหรือดำเนินการใด

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๖๓. เป็นผู้บริหารได้แต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุซึ่งไม่
เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุกำหนด

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๖๔. ขออนุมัติทำการจ้างเหมาก่อสร้างแล้วให้ผู้เสนอราคาได้ทำงานล่วงหน้าก่อนทำสัญญา
จ้างเหมาฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๒๑

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๖๕. ได้ตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีผู้ได้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติงานด้านการเงินและ
บัญชีของสำนักงานคณะให้เป็นไปตามระเบียบการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลังในหน้าที่ของคณะ
กลับไม่ควบคุมดูแลปล่อยปละละเลยผู้ได้บังคับบัญชาให้กระทำความผิดระเบียบการเก็บรักษาเงินต่อไปอีก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๖๖. เป็นกรรมการเก็บรักษาเงินมีหน้าที่เก็บรักษาเงินจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันและ
จัดทำบัญชีของหน่วยงาน ไม่ดำเนินการจัดทำบัญชีให้เป็นไปตามระเบียบบันทึกบัญชีเงินสดบางรายการ
โดยไม่อ้างเล่มที่เลขที่ใบเสร็จรับเงินออกใบเสร็จรับเงินแล้วไม่ลงรับเข้าบัญชีเงินสดทั้งจำนวนหรือไม่
ลงในวันที่รับเงินทั้งหมดโดยส่วนที่เหลือจะลงรับในวันถัดมาเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๑,๙๗๓
บาทเมื่อทราบว่าเป็นเงินขาดบัญชีจึงขอใช้เงินดังกล่าว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๖๗. เป็นหัวหน้าส่วนงาน สั่งการให้พนักงานปฏิบัติงานสั่งซื้อสิ่งจ้างและก่อสร้างปรับปรุงต่อ
เติมอาคารผู้ป่วยห้องทำงานด้วยเงินบำรุง โดยสั่งการด้วยวาจาด้วยวิธีตกลงราคาที่จะชำระหนี้ค่ายาและ
เวชภัณฑ์ได้โดยที่มีลำดับความสำคัญในการใช้จ่ายเงินบำรุง การนำเงินบำรุงไปใช้จ่ายในการปรับปรุง
อาคารสถานที่และจัดซื้อครุภัณฑ์เป็นจำนวนมากเกินความจำเป็นที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนจนเป็น
เหตุให้เงินบำรุงขาดสภาพคล่อง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๖๘. ระเบียบกำหนดให้ปฏิบัติให้ดำเนินการภายใน ๔๕ วัน แต่ดำเนินการไป ๑๔ เดือน
ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนแต่เพิกเฉย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๖๙. เบิกเงินงบประมาณไปชำระหนี้ล่าช้าเกินกว่า ๓๐ วันโดยไม่ขอขยายเวลาตามระเบียบ
การเงิน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๗๐. มีพฤติการณ์ส่อไปทางทุจริตเงินทุนการศึกษาของมูลนิธิที่มอบให้นักเรียน ๔,๘๐๐ บาท
โดยหลงลืมไม่นำเข้าบัญชีเมื่อถูกทวงถามจึงได้นำเงินทั้งหมดมาคืน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๗๑. เบิกเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๗๒. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ไม่จัดทำทะเบียนและระบบบัญชีเพื่อการควบคุมและ
ตรวจสอบทำให้ต้นขั้วใบเสร็จรับเงินสูญหาย ไม่ปรากฏหลักฐานว่าเป็นการทุจริต

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๗๓. เป็นหัวหน้าหน่วยงาน ได้ทราบถึงพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่สำนักงานซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาขอยกเงินฝากที่นักเรียนนำมาฝากไว้เป็นค่าเดินทางไปทัศนศึกษา ไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว แต่กลับเพิกเฉยไม่ได้ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ดังกล่าวเพียงแต่ว่ากล่าวตักเตือนเท่านั้น ทั้งมิได้โยกย้ายให้ไปทำหน้าที่อื่น เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีโอกาสเบียดบังเงินฝากของนักศึกษาอีกจนมีผู้ร้องเรียน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๗๔. การประกวดราคาผู้ชนะราคาไม่มาทำสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีหน้าที่ที่ไม่เรียกผู้ที่เสนอราคาต่ำรองลงมาจากรายแรกมาทำสัญญาและส่งประกาศยกเลิกประกวดราคา และประกาศประกวดราคาใหม่ไปยังหน่วยงานเพียง ๓ หน่วยงานทำให้ได้ผู้ชนะราคาซึ่งราคาประมูลใหม่แพงกว่าราคาประมูลเดิม

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๗๕. รับเงินค่าอาหารเสริม (นม) จากเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียนแล้วไม่นำไปชำระหนี้ให้ร้านค้าในเวลาอันสมควร เมื่อถูกทวงถามจึงนำไปให้ ๑๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เหลือขอผิดผ่อนกับร้านค้าโดยจำนวนเงินที่ไม่ได้จ่ายนั้นได้สำรองเป็นค่าวัสดุก่อสร้างห้องน้ำของโรงเรียน

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๗๖. เป็นหัวหน้าหน่วยงาน มีหน้าที่ควบคุมบังคับบัญชาการปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน แต่กลับปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของหน่วยงานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการในเรื่องการรับเงินค่าขายแบบก่อสร้าง แต่ไม่นำเงินส่งเป็นรายได้แผ่นดินและเมื่อทราบเหตุการณ์ครั้งนี้ในภายหลังกลับละเลยไม่รายงานหรือดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ผู้นี้

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ข้อ ๓๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย รมัตระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อกำหนดข้อ ๓๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย และไม่ระมัดระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. มีหน้าที่

๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย หรือไม่ระมัดระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ททรัพย์สิ้นเสียหาย / สูญหาย

๗๗. รับอยู่เวรแทนเพื่อนและมีบุคคลเข้ามารื้อค้นห้องผู้อำนวยการ จากการตรวจสอบทรัพย์สิ้นของราชการหายไป ๓ รายการ ทั้งสองได้ร่วมกันรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายร่วมกันมีเหตุควรลดโทษเนื่องจากเป็นความผิดครั้งแรก

ระดับโทษ ว่ากล่าวตักเตือน (งดโทษ)

๗๘. ขับรถราชการออกปฏิบัติงานทำวาล์วน้ำทิ้งใต้บ่อดีสูญหาย

ระดับโทษ ว่ากล่าวตักเตือน (งดโทษ)

๗๙. ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้นำรถยนต์ไปรับนักเรียนและเพื่อนร่วมงานแต่เกิดอุบัติเหตุเฉี่ยวชนกับรถยนต์ส่วนบุคคลได้รับความเสียหายทำให้ราชการต้องชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน ๔๓,๖๔๐ บาท

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๐. ขับรถของราชการไปปฏิบัติราชการเกิดอุบัติเหตุชนกับรถบรรทุกสิบล้อสองคันที่สวนมาทำให้รถยนต์ของทางราชการได้รับความเสียหายและเจ้าหน้าที่ได้ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ราชการแล้ว

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๑. ขับรถของราชการด้วยความประมาท แซงรถคันอื่นแต่ไม่พ้นเป็นเหตุให้รถที่วิ่งสวนมาชนได้รับความเสียหายและมีผู้บาดเจ็บแต่ได้ชดใช้เงินค่าเสียหายแก่ผู้ได้รับบาดเจ็บ และซ่อมรถให้อยู่ในสภาพดี

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๒. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ระมัดระวังการเปิด - ปิดตู้เก็บกุญแจรถยนต์ส่วนบุคคลและไม่เก็บรักษากุญแจที่ใช้ในตู้เก็บกุญแจรถยนต์ส่วนบุคคลไว้กับตัวเอง เป็นเหตุให้กุญแจรถยนต์ของทางราชการสูญหายไป รวม ๔ คัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๓. พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ควบคุมดูแลทรัพย์สิ้นของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยทำให้อุปกรณ์รถเก็บขนมูลฝอย (รีไซเคิล) สูญหาย จำนวน ๗ รายการ แต่ได้จัดหาอุปกรณ์ ที่สูญหายมาทดแทนได้ดั้งเดิม

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๔. เจ้าหน้าที่พัสดุไม่จ่ายน้ำมันโดยไม่จดเลขมิเตอร์ไว้เป็นหลักฐาน เป็นเหตุให้น้ำมันสูญหายไปในวันเดียว ๔๓๐.๘ ลิตร โดยไม่ปรากฏว่ามีผู้นำน้ำมันไปหรือจ่ายน้ำมันเกินบัญชี

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๕. มีหน้าที่ในการเก็บเงินแต่ไม่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดเป็นเหตุให้เกิดการยกยอกเงินค่าสาธารณูปโภคไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว จำนวน ๔๗,๗๕๔ บาท

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๖. ขอเบิกใบเสร็จรับเงินเบ็ดเตล็ดจำนวน ๑ เล่ม ปรากฏว่าใบเสร็จสูญหายโดยไม่ทราบสาเหตุ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๗. แบบพิมพ์สูญหายไป ซึ่งแบบพิมพ์ดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของตน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๘. มีหน้าที่เก็บรักษาเงินค่าผ่อนบ้านและนำเงินส่งคลังจังหวัด แต่มอบหมายให้ลูกจ้างประจำเก็บรักษาไว้ในคลังจังหวัด ปรากฏว่าลูกจ้างถือโอกาสยกเงินไป แต่ภายหลังเจ้าหน้าที่ผู้นั้นได้นำเงินมาชดใช้แทนแล้ว

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๘๙. หัวหน้าหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ในการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการได้รับแจ้งจากผู้บังคับบัญชาเมื่อประมาณปี พ.ศ. ๒๕๓๓ ถึงต้นปี พ.ศ. ๒๕๓๖ ว่าทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน ได้สูญหายไป แต่ปรากฏว่าหัวหน้าดังกล่าวมิได้เอาใจใส่ดูแลรักษาหรือดำเนินการใด ๆ เพื่อป้องกันมิให้ทรัพย์สินของทางราชการสูญหายและมิได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบแต่ประการใด ทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเกิดการสูญหายขึ้นอีก

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๙๐. ได้รับมอบหมายให้เก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอยได้ทำใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอยสูญหายระหว่างการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๙๑. ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่มีรถจักรยานยนต์ขับวิ่งแข่งปาดหน้าในระยะกระชั้นชิด เป็นเหตุให้รถยนต์ที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นคนขับเสียหลักเบรกไม่อยู่จึงไปเฉี่ยวชนรถยนต์บุคคลภายนอกได้รับความเสียหายถึง ๔ คันมีมูลค่าความเสียหายเป็นเงินรวม ๑๕๓,๐๓๙.๒๖ บาท ซึ่งทางราชการต้องรับผิดชอบชดใช้

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๙๒. เป็นผู้ลงนามนายทะเบียนในเอกสารทางทะเบียนได้แยกเอกสารใส่ลงในตะกร้าข้างโต๊ะทำงานแล้วไม่ดูแลรักษาเอกสารด้วยความระมัดระวังปล่อยให้คนอื่นเข้ามาค้นเอกสาร เป็นเหตุให้เอกสารสูญหายไปจำนวนมาก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๙. ให้บุคคลอื่นซึ่งไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องและเป็นบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน(ขับรถยนต์) แทนตน เป็นเหตุให้ทรัพย์สิน (รถยนต์) ของทางราชการเสียหาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๙๓. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยขณะปฏิบัติรักษาความปลอดภัยพบเห็นบุคคลภายนอกเข้ามาของออกจากสำนักงานโดยมิได้สนใจสอบถามชัดเจน หรือกระทำการใด ๆ ตามหน้าที่ เป็นเหตุให้ทรัพย์สินราชการสูญหายไป ๓ รายการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๙๔. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยขณะปฏิบัติรักษาความปลอดภัยเผลอหลับไป ปรากฏว่าเครื่องสูบน้ำและเครื่องยนต์ขับเคลื่อนเรือหางยาวได้สูญหายไปโดยไม่ทราบสาเหตุ พร้อมได้รายงานผู้ตรวจเวรรับทราบแล้ว และยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๙๕. ทำต้นข้าวใบเส้จรับเงินสูญหายแต่ปรากฏว่าไม่มีการนำเอกสารที่สูญหายไปใช้ในทางมิชอบแต่อย่างใด

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๙๖. ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถพยาบาลฉุกเฉิน แต่มีอาการเมาสุราและได้นำกุญแจรถพยาบาลฉุกเฉินไปเปิดประตูรถเพื่อนำอาหารมารับประทานแต่อาหารบุดจิ้งซี่รถพยาบาลฉุกเฉินไปซื้ออาหารโดยผลการจนเกิดอุบัติเหตุชนประตู่รั้วและชนกับรถยนต์บุคคลภายนอกได้รับความเสียหาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี

๙๗. เป็นผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติการลาของลูกจ้างไม่ถูกต้องโดยดำเนินการเกี่ยวกับใบลาเพียง ๒ ฉบับ จากจำนวน ๗ ฉบับ และปล่อยปละละเลยให้รับเงินค่าจ้างอีกทั้งยังอนุมัติให้ลาออกโดยไม่ได้ดำเนินการทางวินัยกรณีไม่มาปฏิบัติราชการแต่อย่างใด

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๙๘. ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยซึ่งทำการสอบสวนเสร็จแล้ว ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๓๒ เก็บไว้ในตู้เอกสารเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแต่หลังสิ้นจนเวลาล่วงเลยมาถึงเดือน มีนาคม ๒๕๓๓ จึงนำออกมาเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๙๙. หัวหน้าฝ่ายการเงินและพัสดุซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในฝ่ายอย่างเคร่งครัดเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและทางราชการได้รับความเสียหาย

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรรักษาความปลอดภัย

๑๐๐. เข้าเวรรักษาความปลอดภัยไม่ดูแลปิดสถานที่ทำการให้เรียบร้อยเป็นเหตุให้ทรัพย์สินสูญหาย

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๑. เข้าเวรรักษาความปลอดภัยไม่ดูแลปิดประตูสถานที่ทำการให้เรียบร้อย เป็นเหตุให้ทรัพย์สินสูญหายแต่เนื่องจากมิได้เป็นทรัพย์สินของทางราชการ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๒. เข้าเวรรักษาความปลอดภัยบกพร่อง ทำให้ มีคนร้ายได้เข้าไปโจรกรรมทรัพย์สินจำนวน ๔ รายการ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๓. ปฏิบัติหน้าที่ยามรักษาความปลอดภัยแต่ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่ควร จนเป็นเหตุให้มีการลักลอบขโมยน้ำมัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๔. เข้าเวรรักษาความปลอดภัย แต่ไม่สนใจตรวจตราจนเกิดเหตุโจรกรรมทรัพย์สินหาย
ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ไม่ส่งคะแนน

๑๐๕. ไม่ส่งคะแนนการวัดผลตามกำหนดทำให้ไม่สามารถตัดสินผลการจบหลักสูตรได้
ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว

๑๐๖. ข้าราชการรับ - ส่งข้าราชการและลูกจ้าง เฉพาะผู้อื่นได้รับบาดเจ็บ และรถยนต์ของทางราชการเสียหาย

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๗. นำรถยนต์สายตรวจออกไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาและเมื่อเกิดเหตุเฉี่ยวชนแล้วหลบหนีโดยไม่ได้แจ้งเหตุให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่รถหาย / ของหาย

๑๐๘. ไม่ควบคุมดูแลตรวจเครื่องพิมพ์ว่ามีอยู่ครบถ้วนถูกต้องหรือไม่ เป็นเหตุให้แบบพิมพ์สูญหายไป ๑ ฉบับ โดยไม่ทราบสาเหตุ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๐๙. ไม่ระมัดระวังทำให้แบบพิมพ์สูญหายไป จำนวน ๙๐ ฉบับ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๑๐. ลืมกุญแจไว้ในรถบรรทุก โดยปล่อยให้รถคันดังกล่าวถูกสับเปลี่ยนยางรถยนต์ ๑๐ เส้น ทำให้ราชการได้รับความเสียหาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ไม่ดูแลรถ

๑๑๑. เครื่องยนต์มีเสียงดังและกินน้ำมันเครื่องเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่าเหตุเกิดจากขาดการดูแลบำรุงรักษา ทำให้เครื่องยนต์สึกหรอก่อนเวลาอันสมควรซึ่งประเมินค่าใช้จ่ายแล้วคิดเป็นเงิน ๗๑,๑๖๙.๒๕ บาท

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๒. เกิดความบกพร่องต่อหน้าที่ ขาดการเอาใจใส่ดูแลบำรุงรักษาไม่มีการเติมน้ำมันเครื่องเพื่อช่วยในการหล่อลื่นทำให้รถคันดังกล่าวชำรุดเสียหาย ไม่เป็นไปตามสภาพของการใช้งาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๓. ไม่ส่งรถของทางราชการเข้าซ่อมให้อยู่ในสภาพดีโดยปล่อยเวลาล่วงเลยจนรถของทางราชการเสียหายหนัก ทำให้เสียค่าซ่อมสูงขึ้น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๔. กระทำการโดยประมาทเป็นเหตุให้เกิดเพลิงไหม้รถจักรยานยนต์ของราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ออกเอกสารโดยไม่รู้ระเบียบ

๑๑๕. ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอยไม่ตรงกับจำนวนเงินที่ได้รับซึ่งผู้บังคับบัญชาสอบสวนแล้ว ปรากฏว่าไม่มีเจตนาทุจริตเนื่องจากไม่รู้ระเบียบปฏิบัติในการรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอยที่ถูกต้องและไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน จึงมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๑๖. ไม่ลงบันทึกในสมุดคู่มือเก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขยะทำให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยนำส่งเงินค่าธรรมเนียมล่าช้า แต่ส่งครบถ้วน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบแต่ไม่ปฏิบัติ

๑๑๗. ปล่อยปละละเลยไม่เอาใจใส่ตรวจสอบภาษีอากรให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี นับแต่วันออกหมายเรียก โดยไม่แสดงเหตุผลเพื่อขออนุมัติผู้บังคับบัญชาขยายเวลาตามระเบียบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๑๘. ได้รับคำร้องให้ไปสืบสิ่งปฏิกุศลแต่ไม่ไปดำเนินการการตามที่ได้นัดหมายไว้ ทำให้ได้รับความเดือดร้อนมากเนื่องจากเป็นช่วงวันหยุดติดต่อกันหลายวัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑๙. ไม่ทำรายงานอัตรากำลังของส่วนงานต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัยทราบ เมื่อผู้บังคับบัญชาเร่งรัดก็แจ้งว่าจัดส่งไปแล้ว เมื่อทางมหาวิทยาลัยมีหนังสือเตือนก็เก็บหนังสือไว้ไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๒๐. ไม่ตรวจนับจำนวนและหมายเลขแบบพิมพ์อีกทั้งไม่นำเก็บในตู้เอกสารทันทีที่ได้รับทำให้แบบพิมพ์สูญหาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๒๑. ไม่ส่งมอบงานในหน้าที่ให้แก่ผู้มารับงานแทน หลีกเลียงไม่ส่งมอบงานในหน้าที่

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๒๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ดูแลเอาใจใส่งาน ไม่ตรวจสอบเอกสารให้รอบคอบทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๑๒๓. มีงานค้างในความรับผิดชอบจำนวน ๓๕ เรื่องผู้บังคับบัญชาให้สะสางงานค้างภายใน ๒ เดือน ระยะเวลาล่วงเลยไป ๔ เดือนยังคงมีงานค้างอยู่อีก ๒๓ เรื่อง นอกจากนี้ในการขอลาป่วยไม่เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติงาน

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจรักษา

๑๒๔. ไม่ได้แนะนำวิธีรับประทานและไม่ได้เขียนรายละเอียดที่ชองยาให้แก่ผู้ป่วยทำให้ผู้ป่วยไม่สามารถรับประทานยาได้ถูกต้องและประมาณเส้นเลือดกรณีน่าวอด CBC ให้แก่ผู้ป่วยเพื่อเก็บปัสสาวะส่งตรวจซึ่งขวดดังกล่าวมีสารกันเลือดแข็งตัวผสมอยู่ทั้งที่ผู้ร่วมงานได้เตือนแล้ว

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๒๕. บกพร่องต่อหน้าที่ในการจ่ายเลือดให้ผู้ป่วยรายหนึ่งผิดกลุ่มเพราะผู้ป่วยรายนี้ต้องการเลือดส่วนแต่ภายหลังการให้เลือดผิดกลุ่มดังกล่าวปรากฏว่าผู้ป่วยไม่มีอาการผิดปกติหลังให้เลือดผิดกลุ่มแต่ประการใด

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๒๖. ลงผลการตรวจผิดพลาดเมื่อมีการตรวจสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๒๗. ไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงพยาบาลเพราะไปทำธุระส่วนตัวที่ต่างอำเภอโดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ นอกจากนี้เพื่อนร่วมงานเคยพบว่าขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการใน หอผู้ป่วยใน บุคคลดังกล่าวเคยหลับในขณะอยู่เวร และเล่นเกมคอมพิวเตอร์โดยไม่สนใจดูแลผู้ป่วย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๒๘. สูบน้ำประปาทิ้งไว้แล้วออกไปนอกเขตโรงพยาบาลในระหว่างเวลาที่ปฏิบัติงาน โดยกระทำเช่นนี้บ่อยครั้งทำให้น้ำประปาไหลทิ้งตลอดเวลา และทำให้เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย และญาติไม่มีน้ำใช้ในการอุปโภคและบริโภค

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๒๙. คนงาน สังกัดหน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีกรณีกระทำผิดวินัยประพัตติตัวไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๓๐. แพทย์เจ้าของไข้ผู้ป่วยโรคเนื้องอกในรังไข่ขณะกำลังผ่าตัดผู้ป่วยโรคเนื้องอกในรังไข่ได้รับโทรศัพท์ให้ไปทำคลอดที่โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งโดยด่วน จึงทำการห้ามเลือดผู้ป่วยที่กำลังผ่าตัดอยู่โดยการจับเส้นเลือดผูกไว้และใช้ผ้าซับเลือดดูดไว้แล้วรีบออกจากโรงพยาบาลเพื่อไปทำคลอดให้กับคนไข้ที่โรงพยาบาลเอกชน

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑๓๑. ได้รับมอบหมายให้ขับรถไปรับนักเรียนไปร่วมกิจกรรมสวนสนามของลูกเสือและเนตรนารีแต่ไปรับนักเรียนไม่ทันเวลา ทำให้เกิดการขัดข้องในการพานักเรียนไปร่วมกิจกรรม

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๓๒. ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของกลุ่มผู้ชุมนุมโดยอ้างว่ารู้สึกปวดตาแต่ไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๓๓. มีหน้าที่เก็บเงินตามที่ได้รับมอบหมาย แต่ได้มอบหมายให้คนงานไปเก็บแทนเป็นเหตุให้คนงาน นำเงินที่ได้จากการจัดเก็บไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๓๔. ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ไปฝึกอบรมแต่กลับปฏิเสธและไม่เขียนกรอกใบสมัครเข้าอบรมทำให้ต้องส่งชื่อผู้อื่นเข้าอบรมแทนด้วยความล่าช้า

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๓๕. ไม่ยอมลงนามรับทราบคำสั่งเป็นหนังสือของผู้บังคับบัญชาที่มอบหมายงานพิเศษให้มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพและรอการจำหน่ายโดยอ้างว่ามีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๓๖. ได้รับคำสั่งให้ขับรถพาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างไปร่วมงานราชการจำนวน ๒ ครั้ง แต่ไม่มารับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างไปร่วมงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๓๗. ได้รับผิดชอบงานด้านยาเสพติด ได้ขออนุมัติผู้บังคับบัญชาจัดอบรมโครงการคลินิกอดบุหรี่ต้านภัยยาเสพติด เมื่อได้รับอนุมัติแล้วได้ปรับเปลี่ยนงบประมาณค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจากที่เสนอขออนุมัติไว้จำนวน ๑,๒๐๐ บาท /แห่ง เป็น ๕๐๐ บาท/แห่ง และขยายพื้นที่การดำเนินการตามโครงการจาก ๖๖ แห่งเป็น ๘๕ แห่ง โดยไม่รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ความเห็นชอบทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๓๘. ได้ละเลยไม่เข้าทำการฝึกอบรมนักศึกษาตามโครงการฝึกอบรมนักศึกษาภาคฤดูร้อนปีการศึกษา ๒๕๓๓ หลักสูตร ELECTRONIC WORKSHOP และได้ละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายเทคนิคในโครงการพัฒนาการสอนดังกล่าวทั้งที่ได้ทราบกำหนดวันแล้ว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ข้อ ๓๗ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องอุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ มีความอุตสาหะ วิริยะภาพเต็มสติกำลังของตน

พนักงานมหาวิทยาลัยต้องมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้

ข้อกำหนดข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่อุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย โดยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

วรรคหนึ่ง

๑. มีหน้าที่

๒. ไม่อุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ ไม่มีความอุตสาหะ วิริยะภาพเต็มสติกำลังของตน

วรรคสอง

๑. มีหน้าที่

๒. ไม่มาปฏิบัติงานตรงตามเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ ละทิ้งหน้าที่ หรือทอดทิ้งหน้าที่

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ลงชื่อแล้วไม่อยู่ปฏิบัติงาน

๑๓๙. ไม่ลงชื่อและเวลามาปฏิบัติราชการรวม ๕ วัน และไม่ลงเวลากลับรวม ๑๓ วัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๔๐. ลงชื่อมาปฏิบัติราชการแล้วไม่อยู่ในสำนักงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๑. ลงชื่อในสมุดลงเวลาทำการ ต่อมาได้รับแจ้งว่ามารดาป่วยต้องเดินทางไปเยี่ยมจึงขีตฆ่าหลักฐานการลงชื่อนั้น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๒. ออกไปดื่มสุราและกลับเข้ามาเย็นในเวลาป่วยเนื่องจากเป็นไข้ แต่ไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา เนื่องจากไม่ได้ป่วยจริง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๓. มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน โดยก่อนเวลาปฏิบัติงานมีอาการมึนเมาเมื่อถึงเวลาปฏิบัติงานไม่สามารถปฏิบัติงานได้และได้กลับบ้านไปพักผ่อน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๔. พนักงานมหาวิทยาลัยมาลงชื่อปฏิบัติงาน แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานและแก้ไขเพิ่มเติมข้อความในใบรับรองแพทย์

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๕. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่เมื่อมาทำงานแล้วลงชื่อย้อนหลัง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๖. มาลงลายมือชื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ไม่เคยออกปฏิบัติงานและมักจะหนีกลับบ้านก่อนเวลาเลิกงานโดยมิได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาและเคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ในกรณีเช่นเดียวกันนี้มาแล้ว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๗. ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการให้ออกปฏิบัติงานล่วงเวลาในวันหยุดชดเชยวันอาสาฬหบูชา ได้มาลงลายมือชื่อปฏิบัติงานแต่มิได้ออกปฏิบัติงานโดยอ้างว่ายางรถรั่วไม่สามารถขับได้ และไปตามช่างมาปะยางจนแล้วเสร็จเวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. หลังจากนั้นได้กลับบ้านโดยไม่นำรถออกปฏิบัติงาน และมีได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เคยถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนมาหลายครั้งแล้วแต่มิได้ปรับปรุงแก้ไข

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๘. ได้มาลงลายมือชื่อปฏิบัติงานเวลา ๐๘.๐๐ น. แต่ไม่เข้าปฏิบัติงานโดยอ้างว่าไปต่างจังหวัดเพื่อไปเอาน้ำมนต์มาวนบริเวณหัวไหล่ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงาน โดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชา และกลับมาถึงเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔๙. มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ โดยอ้างว่าไปเยี่ยมบิดา ซึ่งป่วยอยู่ที่ต่างจังหวัด โดยมีได้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๕๐. ได้ลงชื่อในสมุดลงเวลาทำการแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานตลอดทั้งวัน โดยอ้างว่ากลับไปอาบน้ำที่บ้านญาติและนอนหลับ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๕๑. ลงชื่อในสมุดลงเวลาทำการแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๕๒. ลงเวลาทำงานในสมุดลงเวลาไม่ตรงกับเวลามาทำงานจริง และลงเวลาทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตามเวลาทำการปกติรวม ๕ วัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๕๓. ไม่ได้มาลงเวลาทำงานในสมุดลงเวลา และไม่ได้มาปฏิบัติราชการรวม ๘ วัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๕๔. ลงชื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีอาการเมาสุราได้ใช้ตะกราว (ขอเหล็ก) ตีศีรษะเพื่อนร่วมงานที่กำลังทำงานอยู่ท้ายรถยนต์เก็บขนมูลฝอยได้รับบาดเจ็บมีอาการบวมแต่ไม่เป็นแผลแตก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด ละทิ้งหน้าที่ / ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

๑๕๕. ละทิ้งหน้าที่ ๑ วัน อาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ควบคุมดูแลสมุดลงบันทึกปฏิบัติงานลงลายมือชื่อว่าตนเองมาปฏิบัติงานปกติ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๕๖. รั้งอยู่เวรรักษาการแทนผู้อื่น ได้ลงชื่อรับเวรเวลา ๑๖.๓๐ น. ครั้นเวลา ๑๗.๐๐ น. ได้หายไปโดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ แล้วรายงานผู้บังคับบัญชาว่าต้องเสียแต่วันรุ่งขึ้นบันทึกชี้แจงหัวหน้าเวรว่าไม่มีเงินรับประทานอาหารเช้าตั้งแต่มื้อกลางวันตอนเย็นจึงกลับบ้าน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๕๗. ไม่มาปฏิบัติงาน ๒ วัน แต่มาลงชื่อภายหลัง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๕๘. มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานแต่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มข้อความในใบรับรองแพทย์

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

ลักษณะความผิด ละทิ้งหน้าที่หยุดงานบ่อยครั้ง

๑๕๙. ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาให้ชี้แจง โดยชี้แจงว่าได้นำรถจักรยานยนต์ไปซ่อมแต่ไม่ได้ขออนุญาต ซึ่งผู้บังคับบัญชาเคยสั่งการด้วยวาจาให้ปฏิบัติงานจนถึงเวลาเลิกงานเพราะอาจถูกเรียกตัวให้เข้ารับราชการ แต่ก็มิได้อยู่ปฏิบัติงานเป็นความผิดเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก

ระดับโทษ ทำทัณฑ์บน

๑๖๐. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๕ วัน เพื่อไปติดตามลูกหนี้ในทางส่วนตัว

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๑. หยุดงานบ่อยครั้งรวม ๙ วันและไม่ได้ป่วยจริง แต่เป็นความผิดครั้งแรก

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๒. แพทย์ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัวบ่อยครั้ง

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๓. แพทย์ไม่ได้มาดูแลและตรวจรักษาผู้ป่วย แต่สั่งการรักษาทางโทรศัพท์

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๔. ได้รับคำสั่งให้ไปสัมมนาแต่ไม่เข้าร่วมสัมมนา

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๕. มาปฏิบัติงานช้ากว่าเวลาที่กำหนดเสมอ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๖. ไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยได้บอกกับเพื่อนร่วมงานว่าจะไปหาหมอเนื่องจากปวดท้องโดยไม่ได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา และไม่กลับมาปฏิบัติงานอีก

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๗. ได้มาเซ็นชื่อลงเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่มิได้อยู่ปฏิบัติงานโดยไม่แจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานมักเอาเปรียบและแสดงกิริยาไม่สุภาพกับเพื่อนร่วมงาน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๘. ได้ใช้เวลาราชการไปเล่นสนุกเกอร์

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๖๙. มีหน้าที่ควบคุมห้องสอบแต่ไม่อยู่ควบคุมห้องสอบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๗๐. ขาดราชการโดยอ้างว่าป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์มายืนยัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๗๑. หลังจากลาสิกขาบทแล้วไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงเหตุที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ตามปกติ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๗๒. ได้รับคำสั่งให้อยู่เวรปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาน้ำท่วมได้มาเข้าเวรแต่ยังไม่ได้เซ็นชื่ออยู่เวร ได้รับโทรศัพท์ที่แจ้งว่าบุตรไม่สบายจึงได้ออกไปพบบุตรไปพบแพทย์เมื่อเวลา ๒๐.๐๐ น. โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบและได้กลับเข้ามาอยู่เวรเมื่อเวลา ๐๑.๐๐ น.

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๑๗๓. ไม่มาปฏิบัติราชการติดต่อกัน ๑๓ วันยื่นใบลาป่วยแต่ไม่มีใบรับรองแพทย์

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗๔. ไม่อยู่เวรปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์ทำให้ผู้ป่วยได้รับความเดือนร้อน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗๕. ละทิ้งหน้าที่ราชการไม่เกิน ๓ วัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗๖. มาสายบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗๗. กลับก่อนเวลาเสมอๆ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗๘. หยุดงานบ่อยครั้งและมึนเมาสุราจนทำงานไม่ไหว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๗๙. มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๐. ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๑๐ วัน โดยไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการแล้วก็ไม่ได้ยื่นใบลาตามระเบียบผู้บังคับบัญชาไปหาที่บ้านพบว่าอาการปกติดี

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๑. ไม่อยู่เวรยามรักษาการณ์ตลอดเวลา เป็นเหตุให้คนร้ายจัดห้องการเงิน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๒. ขาดราชการในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ โดยไปทำธุระส่วนตัว และจากการตรวจสอบสมุดลงเวลาทำงานปรากฏว่าไม่ได้ลงลายมือชื่อในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๖ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๘ (จำนวน ๓ วัน) นอกจากนี้ยังยอมรับว่าได้ลงผลการตรวจสอบสภาพผิดพลาดจริงในการตรวจสอบสภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๓. ได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันหยุดราชการและมีหน้าที่ผลิตน้ำประปาให้เพียงพอในการใช้ภายในโรงพยาบาลและซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบประปาให้ใช้งานได้ตลอดเวลา ได้มาปั้มน้ำประปาทิ้งไว้แล้วออกไปนอกเขตโรงพยาบาลในระหว่างเวลาที่ปฏิบัติงานโดยกระทำเช่นนี้บ่อยครั้งทำให้น้ำประปาไหลทิ้งตลอดเวลาและทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ป่วยและญาติไม่มีน้ำใช้ในการอุปโภคและบริโภค

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๔. ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่โดยอ้างว่า ไปทำธุระส่วนตัวเป็นเหตุให้พื้นที่รับผิดชอบให้ทำความสะอาดสภกร และมืพดตการณัซอบหลีกเลียงงานเป็นประจา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๕. ด้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ซบรบรรทุกน้ำ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ไม่สามารถติดตามตัวให้นำรบรรทุกน้ำออกปฏิบัติงานช่วยเหลือเหตุเพลิงไหม้ด้

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๖. ซาตราซการ ๔ วัน โดยไม่ยื่นใบลา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๗. หยุดงาน ๖ วัน โดยไม่สามารถหาใบรับรองแพทย์ยืนยันให้ด้ เมื่อสอบสวนยอมรับว่ามิด้ป่วยจริง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๘. ปฏิบัติหน้าที่สายบ่อยครั้ง และละทิ้งหน้าที่การสอน บางครั้งซัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ให้ถือปฏิบัติทั้งเป็นหนังสือและด้วยวาจา และส่งสมุดประเมินผลการเรียนล่าช้า

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๙. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการรวม ๔ วัน เนื่องจากไปต่างจังหวัดกับเพื่อนโดยมิด้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๐. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการรวม ๒ วัน เนื่องจากไปงานศพญาติ และไปเกี่ยวข้าวโดยมิด้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๑. ไม่มาปฏิบัติงานจำนวน ๓ วันทำการ โดยมิด้โทรแจ้งแต่ส่งข้อความสั้น (SMS) มาแจ้งว่า บิดานอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล จากการสอบถามบิดาทราบว่ามิด้ไปรักษาตัวที่โรงพยาบาลมีเพียงไปพอกไตที่โรงพยาบาลตามปกติ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๒. เมื่อวันที่ ๑ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๙ และวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มิด้นำรถบรรทุกน้ำไปปฏิบัติงานรดน้ำต้นไม้ทำให้ต้นไม้ตายเป็นจำนวนมาก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๓. มีประวัติหยุดงานบ่อยครั้งและครั้งนี้หยุดงานตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ รวม ๖ วัน โดยอ้างว่าป่วย แต่มิด้ป่วยจริง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๔. ด้หยุดงานวันที่ ๑๔ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๔๔ รวม ๖ วัน โดยมิด้ส่งใบลาตามระเบียบทางราชการและเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว แต่ยังมีพฤติกรรมเช่นเดิมอีก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๕. มิด้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๓๕ โดยอ้างว่าป่วยแต่ก็มิด้จัดส่งใบลาป่วยแต่อย่างใดและในวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ มิด้มา

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยละทิ้งหน้าที่ราชการเพื่อไปทำธุระส่วนตัวโดยมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา และได้เสนอใบลาป่วยและเหตุผลประกอบข้อกล่าวอ้างอันเป็นความเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๖. ไม่มาปฏิบัติราชการ ๘ วัน เนื่องจากมีภารกิจส่วนตัว ได้ยื่นใบลาป่วยแต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต จึงถือว่าขาดราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๗. ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๘ วัน โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๘. ไม่อยู่ปฏิบัติงานทำความสะอาดแต่ไปดื่มสุรจนเป็นเหตุให้บริเวณที่รับผิดชอบสกปรก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๙. ละทิ้งหน้าที่ราชการจำนวน ๓ ครั้ง รวม ๗ วัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐๐. ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์รับ - ส่ง ข้าราชการที่ต้องไปร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลขึ้นปีใหม่ โดยมิได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐๑. ไม่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตให้ลาป่วย เนื่องจากเห็นว่าเป็นการลาเท็จ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐๒. เบียดบังเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว และไม่ดำเนินการกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งกระทำผิด

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐๓. กรณีละทิ้งหน้าที่รวม ๑๑ วัน โดยยื่นใบลาป่วยแต่ไม่มีใบรับรองแพทย์มาประกอบการลา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๐๔. ได้หยุดงานวันที่ ๑๕ - ๒๘ , ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ และวันที่ ๒ - ๙ ธันวาคม ๒๕๔๓ รวม ๒๓ วันโดยไม่ได้ยื่นใบลาหรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบแต่อย่างใด

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๐๕. ไม่มาปฏิบัติราชการติดต่อกันเป็นเวลา ๑๓ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบของทางราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๐๖. ขาดราชการติดต่อกัน ๕ วันและยื่นใบลากิจย้อนหลังแต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลากิจ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๐๗. ไม่มาปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง เป็นเวลา ๑๑ วัน โดยไม่ส่งใบลาให้ถูกต้องตามระเบียบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๐๘. ได้หยุดงานรวม ๑ ครั้ง ๑๑ วัน เมื่อมาปฏิบัติงานได้เขียนใบลาป่วย แต่ไม่ได้ป่วยจริง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๐๙. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลา ๑๔ วัน โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๑๐. ละทิ้งหน้าที่ราชการจำนวน ๒ ครั้ง รวม ๑๐ วัน และลงชื่อมาปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ วัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๑๑. ลงชื่อมาทำงานแล้วไม่อยู่ตลอดทั้งวันรวม ๑๔ วันเนื่องจากเครียดมีปัญหาครอบครัว โดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๑๒. ไม่อยู่ปฏิบัติงานมักให้ผู้อื่นทำหน้าที่แทนเสมอทำให้เกิดการผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชารู้ว่ากล่าวหลายครั้งไม่เชื่อฟัง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๑๓. ไม่ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาขณะออกนอกเขตจังหวัด และหยุดราชการไม่ส่งใบลาป่วย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๑๔. มาปฏิบัติงานแต่ไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลา ๖ วัน ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๔ วันโดยไม่มีใบลา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๑๕. เข้าเวรแต่ออกไปทำธุระส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา เมื่อเกิดเพลิงไหม้ทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายเล็กน้อย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๑๖. ขาดราชการ ๒๐ ครั้ง รวม ๔๔ วัน มาปฏิบัติงานสาย ๒๔ วันอีกทั้งอยู่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงช่วงเวลาที่กำหนดรวม ๑๗ วัน

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๑๗. ลาป่วยในปีงบประมาณเดียวกันรวมทั้งสิ้น ๒๐ ครั้ง เป็นเวลา ๖๗ วัน ขาดสอนในภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๘๖ คาบ ภาคเรียนที่ ๒ จำนวน ๒๔ คาบ

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๑๘. ละทิ้งหน้าที่ราชการบ่อยครั้งมีกลิ่นสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ และผลการปฏิบัติงานไม่ดี ประกอบกับเป็นการกระทำผิดซ้ำซากและต่อเนื่อง โดยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว ๒ ครั้ง

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๑๙. หยุดงานบ่อยครั้งรวม ๑๔ วัน อ่างปัญหาน้ำท่วม ไม่มีใครไปรับ - ส่งลูกที่ โรงเรียน ผู้บังคับบัญชาเตือนหลายครั้งเอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและเคยถูกลงโทษลักษณะนี้มาหลายครั้ง

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๒๐. ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๒, ๕, ๖, ๑๑, ๑๓, ๑๖, ๑๗, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑, ๒๐ กันยายน ๒๕๔๒ รวมเป็นเวลา ๑๑ วันและ

ไม่ได้จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใดโดยอ้างว่าภรรยาได้หนีออกจากบ้านไปตนจะต้องดูแลรับส่งบุตรไป - กลับโรงเรียน และได้รับการตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชามาแล้ว ๑ ครั้ง

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ละทิ้งเวรรักษาความปลอดภัย

๒๒๑. ไม่อยู่เวรในสำนักงานเนื่องจากไปหามารดาซึ่งป่วยหนักและไม่สามารถกลับมาอยู่เวรได้ทันและไม่ได้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๒. มีหน้าที่อยู่เวรและเป็นหัวหน้าเวรตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. แต่มาอยู่เวรเมื่อเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยอ้างว่าลืมนอกจากนี้ได้แก่บันทึกสมุดตรวจเวร

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๓. ละทิ้งเวรรักษาการณ์ออกไปรับประทานอาหารโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๔. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำจุดวงเวียนคณะมนุษยศาสตร์ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น. ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่นั้นได้มีฝนตกและลมพัดแรงจึงได้ไปหลบฝนโดยได้ถอดรองเท้าออกและนั่งเหยียดขาคลุมผ้ากันฝน เมื่อหัวหน้าหน่วยรักษาความปลอดภัยได้มาตรวจสอบบริเวณดังกล่าวไม่พบจึงได้ใช้ไฟสปอร์ตไลท์ส่องและประกาศหา แต่ปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวไม่มารายงานตัวชี้แจงได้ทัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๕. ได้รับคำสั่งให้อยู่เวรรักษาการณ์เวลา ๑๕.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. ของวันรุ่งขึ้น แต่ไม่ได้อยู่เวรโดยแจ้งว่าไปเยี่ยมลูกซึ่งป่วยหนักซึ่งเป็นความจริง

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๖. มีหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัย แต่ปรากฏว่าไม่มาอยู่เวรเนื่องจากป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่แต่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ร่วมอยู่เวรหรือผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๗. ไม่มาอยู่เวรรักษาความปลอดภัยเนื่องจากป่วยกะทันหันและไม่ได้แจ้งคู่เวรด้วยกันให้รับทราบซึ่งเป็นความผิดครั้งแรก

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๘. มีหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัย แต่ปรากฏว่าไม่มาอยู่เวรเนื่องจากเป็นไข้หวัดและปวดศีรษะอย่างรุนแรง มีใบรับรองแพทย์

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๒๙. ได้ลงชื่อปฏิบัติหน้าที่เวรระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. แทนผู้อื่นแต่มีได้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๐. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๑. มอบหมายให้อยู่เวรรักษาความปลอดภัยในระหว่างเวลา ๑๕.๓๐ น. - ๐๗.๓๐ น. ของวันรุ่งขึ้น แต่ไม่ได้มาอยู่เวรในวันดังกล่าว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๒. มีหน้าที่อยู่เวรรักษาการณ์ช่วงเวลา ๑๙.๐๐ - ๒๓.๐๐ น. ได้กลับบ้านโดยมิได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๓. ไม่มาอยู่เวรรักษาความปลอดภัยและมาเซ็นชื่ออยู่เวรในภายหลัง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๔. พยาบาลไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในเวรดึกเนื่องจากมีปัญหาครอบครัว ดิฉันสุรา ประชดสามีจนเมาจึงไม่สามารถมาขึ้นเวรได้ จนกระทั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในเวรดึกแทน ต่อมาวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สถานีอนามัยในครึ่งวันเช้า แต่ภาคบ่ายไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงพยาบาล เพราะไปทำธุระส่วนตัวที่ต่างอำเภอโดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ นอกจากนี้เพื่อนร่วมงานเคยพบว่าหลับในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหอผู้ป่วย และในขณะที่อยู่เวรเล่นเกมคอมพิวเตอร์ไม่สนใจดูแลผู้ป่วย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๕. มาลงลายมือชื่อแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานในวันที่ ๖, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๒๗ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ไม่เอาใจใส่รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายทำให้เกิดปัญหาต่อการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารงานทั่วไป และเคยถูกตักเตือนแล้วหลายครั้ง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๓๖. มีหน้าที่อยู่ยามรักษาความปลอดภัย ระหว่างเวลา ๒๔.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น. ของวันรุ่งขึ้น แต่ได้ละทิ้งหน้าที่ไปดื่มสุรา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๓๗. มีหน้าที่อยู่เวรโรงเรียนแต่ไม่ยอมมาอยู่เวรทำให้เครื่องพิมพ์ดีดของโรงเรียนถูกโจรกรรม

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๓๘. ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาการณ์ในวันดังกล่าวได้เกิดเพลิงไหม้โรงเรียน โดยขณะเกิดเหตุได้เกิดอาการท้องร่วงต้องให้น้ำเกลืออยู่ที่โรงพยาบาลแต่ไม่ได้แจ้งให้ทางโรงเรียนทราบ

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ข้อ ๓๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องรักษาความลับของมหาวิทยาลัย

ข้อกำหนดข้อ ๓๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่รักษาความลับของมหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. มีความลับของมหาวิทยาลัย
๒. นำความลับของมหาวิทยาลัยไปเปิดเผย

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

ข้อ ๓๙ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน

ข้อกำหนดข้อ ๓๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่มีข้อกำหนดจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพกำหนดไว้
๒. ไม่ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ

๒๓๙. ฝ่าฝืนข้อบังคับมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

ข้อ ๔๐ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่ใช้ชื่อหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือกระทำเพื่อให้ปรากฏชื่อหรือสัญลักษณ์ดังกล่าวในสื่อใด ๆ อันเป็นการโฆษณาประชาสัมพันธ์ การประกวด หรือเพื่อการใด ๆ ในลักษณะเดียวกัน เพื่อประโยชน์ในทางธุรกิจของตนเองหรือของบุคคลอื่นไม่ว่าตนเองจะได้รับผลประโยชน์หรือไม่ก็ตาม

ข้อกำหนดข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่ใช้ชื่อหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน เพื่อประโยชน์ในทางธุรกิจของตนเองหรือของบุคคลอื่น มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. ใช้หรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ปรากฏ ชื่อหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๒. ในสื่อใด ๆ อันเป็นการโฆษณาประชาสัมพันธ์ การประกวด หรือเพื่อการใด ๆ ในลักษณะเดียวกัน
๓. เพื่อประโยชน์ในทางธุรกิจของตนเองหรือของบุคคลอื่นไม่ว่าตนเองจะได้รับผลประโยชน์หรือไม่ก็ตาม

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

ข้อ ๔๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องรักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่มหาวิทยาลัย

ข้อกำหนดข้อ ๔๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่รักษาความสามัคคี และไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่มหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. ไม่รักษารักษาความสามัคคีระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ร่วมปฏิบัติงาน
๒. ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่มหาวิทยาลัย

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ทะเลาะวิวาท/ทำร้ายร่างกาย

๒๔๐. ตีมสุรากับเพื่อนร่วมงานอีก ๓ รายและได้ทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงานที่ตีมสุราร่วมด้วยและถูกทำร้ายร่างกายจนบาดเจ็บ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๔๑. ได้ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน โดยใช้มือขวาดบเข้าที่บริเวณท้ายทอย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๔๒. แสดงกิริยาจาไม่สุภาพทะเลาะทำทนายเพื่อนร่วมงานให้ลงมาชกต่อยกัน ไม่ช่วยเหลืองานในหน้าที่และใช้กำลังทำร้ายร่างกายภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๔๓. ทะเลาะวิวาทชกต่อยกับเพื่อนร่วมงานเนื่องจากได้พูดจาเสียดสีกันตลอดเวลา ตั้งแต่เริ่มออกปฏิบัติงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๔๔. ทะเลาะวิวาทกับเพื่อนข้าราชการในท้องที่งานบันดลโทสะใช้รองเท้าตบตีจนได้รับบาดเจ็บฟกช้ำบริเวณศีรษะด้านขวาเยื่อแก้วหูแตก ต้องพักรักษาตัว ๑๐ วัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๔๕. กระโดดถีบเพื่อนร่วมงานถูกบริเวณใบหน้าด้านขวามือ ๑ ครั้ง จนตกจากเก้าอี้ได้รับบาดเจ็บฟกช้ำเป็นรอยแดง เนื่องจากมีเรื่องบาดหมางในการปฏิบัติหน้าที่และเรื่องส่วนตัว และถูกแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้ดำเนินคดี ต่อมาศาลพิพากษาลงโทษปรับ ๕๐๐ บาท

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๔๖. เมาสุราใช้วาจาหยาบคายต่อเพื่อนร่วมงานและทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงานขณะปฏิบัติหน้าที่

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๔๗. ใช้กำลังทำร้ายร่างกายเพื่อนข้าราชการบริเวณแขนซ้ายเป็นรอยฟกช้ำโดยผู้ถูกกระทำไม่ได้โต้ตอบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๔๘. ใช้ถ้อยคำวาจาที่หยาบคายด่าทอซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่จนกระทั่งเกิดการทะเลาะวิวาททำร้ายร่างกายกัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๔๙. ใช้กำลังทำร้ายร่างกายพนักงานชั่วคราวบริเวณใบหน้าและปากจำนวน ๑ ครั้ง จนล้มลง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๕๐. ตีมสุราและเปียร์จนมีอาการเมาได้ก่อเหตุอาละวาดและทำร้ายร่างกายใช้ไม้หน้าสามตีศีรษะข้าราชการในสำนักงานเขตเดียวกันจนศีรษะแตก

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ทำร้ายร่างกายผู้บังคับบัญชา

๒๕๑. มีพฤติกรรมก้าวร้าว โดยกล่าววาจาไม่สุภาพ ทำทนาย ขู่อาฆาตและทำร้ายร่างกายผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๒. ตบหน้าหัวหน้าฝ้ายซึ่งทำหน้าที่ถือว่ากล่าวตักเตือน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๓. ชกตอยหัวหน้าฝ้ายบริหารเนื่องจากไม่พอใจที่ถูกเรียกให้ยื่นเอกสารเพิ่มเติมประกอบเรื่องยืมเงินทดรอง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๕๔. ชกตอยทำร้ายร่างกายผู้บังคับบัญชาจนได้รับอันตรายแก่กายและจิตใจ

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ข้อ ๔๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อกำหนดข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา โดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. ต้องมีการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๒. การรายงานดังกล่าวนี้มีข้อความเท็จ หรือมีลักษณะเป็นการปกปิดข้อความจริง ซึ่งควรที่จะต้องรายงานให้ทราบด้วย

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด รายงานเท็จ / กรอกข้อความเท็จ

๒๕๕. เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานโดยการเพิ่มจำนวนเที่ยวการปฏิบัติงานโดยไม่เป็นความจริง

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๖. ไม่มาปฏิบัติราชการ และลงเวลาปฏิบัติราชการย้อนหลัง

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒%

ข้อ ๔๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห้ามอาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อกำหนดข้อ ๔๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. มีหน้าที่

๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน

๔. หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด นำรถยนต์ของมหาวิทยาลัยไปใช้ส่วนตัว

๒๕๗. ให้พนักงานขับรถขับรถยนต์ของทางราชการไปส่งที่บ้านพักในต่างจังหวัดเย็นวันศุกร์ กลับมารับวันอาทิตย์เป็นการใช้รถยนต์ของทางราชการในเรื่องส่วนตัว และได้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุซึ่งมีราคาแพงกว่าปกติ เมื่อถูกทักทวงให้ชดใช้เงินค่าน้ำมันและค่าซื้อวัสดุเกินราคากียอมชดใช้คืนให้แก่ทางราชการ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๘. ขับรถยนต์ราชการออกนอกพื้นที่ความรับผิดชอบและนอกเส้นทางปฏิบัติงานไปทำธุระส่วนตัวโดยมิได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและเกิดอุบัติเหตุรถยนต์บุคคลภายนอกชนทำาย

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๕๙. นำรถจักรยานยนต์ของทางราชการออกจากสำนักงานโดยมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและไปเกิดอุบัติเหตุชนกับรถยนต์ของบุคคลภายนอกได้รับความเสียหาย

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๖๐. นำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัวในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ และไม่ควบคุมการนำรถยนต์เก็บเข้าที่เป็นเหตุให้ถูกจ้างนำรถยนต์ไปใช้ในทางส่วนตัวและเกิดอุบัติเหตุภายหลังยินยอมชดใช้แก่ทางราชการ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๖๑. นำรถบรรทุกเล็กของทางราชการไปใช้ในทางส่วนตัว โดยขับไปเยี่ยมครอบครัวในวันศุกร์และขับกลับมาในวันอาทิตย์เป็นประจำ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๖๒. หลังเลิกปฏิบัติงานได้นำรถยนต์กลับบ้านพักโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๖๓. ได้รับมอบหมายให้ดูแลรถยนต์ของทางราชการได้นำรถยนต์ไปใช้ส่วนตัวรวม ๑๖ ครั้ง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๖๔. นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา จนเป็นเหตุให้รถคันดังกล่าวประสบอุบัติเหตุชนกับรถผู้อื่นได้รับความเสียหาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๖๕. นำรถยนต์ของทางราชการไปเยี่ยมญาตินอกเวลาราชการแต่ขับโดยประมาทเป็นเหตุให้เกิดอุบัติเหตุได้รับความเสียหายภายหลังได้ชำระเงินค่าซ่อมเอง

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๖๖. ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยขับรถของราชการออกไปบ้านพักโดยไม่ได้รับอนุญาตและขับคันรถดังกล่าวไปชนกับเสาไฟฟ้า

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด เรียกรับผลประโยชน์

๒๖๗. ได้ร่วมกันกระทำการที่มีใช้หน้าที่ของตนโดยพยายามติดต่อกับโรงเรียนเสนอขอติดตั้งป้ายแนะนำเพิ่มและเรียกร้อยค่าใช้จ่ายในการติดตั้ง แต่โรงเรียนไม่ได้ดำเนินการตามเสนอ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๖๘. รับเงินจากผู้ประกอบการ เดือนละ ๕,๐๐๐ บาทเศษโดยให้เป็นสินน้ำใจจากการช่วยยกและชักลากขยะจากห้องพักขยะแต่ถือเป็นการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงตรงหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๖๙. รับเงินเพื่อเป็นค่าช่วยล้างทางเท้าจากผู้ประกอบการค้ำหน้าประตูฉุกเฉินโรงพยาบาล แม้จะไม่อาจรับฟังได้ว่าเป็นการทุจริตแต่ก็เป็นพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมและเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๗๐. ได้รับเงินค่าตอบแทนครั้งละไม่เกิน ๕๐๐ บาท ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อทั้งที่ตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๗๑. ได้ไปขอความอนุเคราะห์สนับสนุนค่าน้ำมันรถในการไปสัมมนาจำนวน ๓,๐๐๐ บาท จากเอกชนภายหลังเอาเงินไปคืนแล้ว

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ข้อ ๔๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่ปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งขัดต่อประโยชน์และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อกำหนดข้อ ๔๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานปฏิบัติงานที่ขัดต่อประโยชน์และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. มีการปฏิบัติงานอื่นใด
๒. เป็นการขัดต่อประโยชน์และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

ข้อ ๔๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตนเองหรือแก่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

ข้อกำหนดข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานประพฤติตนให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตนเอง หรือชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. เกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย
๒. ความรู้สึกของสังคม

๓. เจตนาในการกระทำ

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ทะเลาะวิวาท

๒๗๒. ทะเลาะวิวาทชกต่อยทำร้ายร่างกายกัน เกิดการโต้เถียงและกล่าววาจาไม่สุภาพต่อกัน จนเกิดการทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายกัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๓. ทะเลาะตบตีกันชั้นล่างของสำนักงาน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๔. ทะเลาะวิวาทกันบริเวณหน้าวัดแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นแหล่งชุมชน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ลักษณะความผิด ทำร้ายร่างกายผู้อื่น

๒๗๕. ได้ทะเลาะวิวาทกับภรรยาของตน ภรรยาได้ใช้ขวานฟันที่ขาเจ้าหน้าที่ผู้นี้แต่ฟันไม่เข้า จึงเกิดการแย่งขวานกันขึ้นเป็นเหตุให้ด้ามขวานไปกระทบเหนือคิ้วขวาภรรยาเป็นแผลแตกและเย็บ ๓ เข็มจึงได้แจ้งความดำเนินคดี ศาลได้มีคำพิพากษาลงระดับโทษจำคุก ๓ เดือน ปรับ ๒,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี และกำหนดเงื่อนไขคุมประพฤติไว้

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๖. ทำร้ายภรรยาต่อหน้าผู้บังคับบัญชาในสถานที่ทำงาน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๗. ผลักหน้าอก นาย ก. จนล้มหัวกระแทกต้นไม้ เนื่องจากไม่พอใจที่ นาย ก. ไม่ยอมลงชื่อ ในการตรวจการจ้างโดยทักท้วงว่าไม่ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๗๘. ก่อเหตุทะเลาะวิวาทกับ บุคคลภายนอกใช้ไม้ค้ำยัดตามจอบตีที่ศีรษะและลำตัวของ บุคคลภายนอกจนได้รับบาดเจ็บ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๗๙. เจ้าหน้าที่หญิงทะเลาะวิวาท ตบตีภรรยาชายที่ตนชอบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๘๐. นาย ก. ได้ไปพบ นาง ข. ที่หอพักชาย ๑ เพื่อทวงถามหนี้ที่ นาง ข. ได้ยืมมา นาง ข. ได้ปฏิเสธการชำระหนี้ให้แก่ นาย ก. ทำให้ นาย ก. เกิดบันดาลโทสะจึงได้ชกต่อยนาง ข.

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

ลักษณะความผิด อ้างข้อมูลเท็จ/ใช้ข้อมูลเท็จ

๒๘๑. อ้างใช้ข้อมูลทางการเงินอันเป็นเท็จในการยื่นเอกสารคำขอกู้เงินสามัญจากสหกรณ์ ออมทรัพย์ โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์หรือมิได้รู้สำนึกในการกระทำ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๘๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ไม่เสนอหนังสือที่อธิการบดีสั่งการให้ผู้อำนวยการสถาบันทำการติดตามการตรวจรับพัสดุประจำปีและให้ปรับปรุงการบริหารการเงิน พักจำนวน ๔ ฉบับให้ผู้บังคับบัญชาเนื่องจากกลัวความผิดและกลัวถูกตำหนิ และรายงานผลการตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุประจำปี ต่อผู้บังคับบัญชาและออกเลขทะเบียนส่งเอกสารเป็นเท็จ

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด พกอาวุธปืน

๒๘๓. ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ได้ดื่มสุราที่บริเวณลานจอดรถของสำนักงานและเข้าไปในอาคารสำนักงานโดยมีอาการเมาสุราและพกพาอาวุธปืนโดยไม่มีใบอนุญาตให้มีอาวุธปืนติดตัว (ป.๑๒) ตามกฎหมาย และเล็งปืนไปที่เพื่อนร่วมงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๘๔. โต้เถียงกับเพื่อนร่วมงานชักอาวุธปืนออกมาทำท่าจะยิงและใช้อาวุธปืนตีไปที่ศีรษะจนได้รับบาดเจ็บ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๘๕. พกอาวุธปืนไปชมชู้บริเวณบ้านพักข้าราชการและใช้อาวุธปืนยิงบริเวณหน้าสำนักงานจำนวน ๒ นัด โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๘๖. แย่งปืนกันบนรถโดยสารเป็นเหตุให้อาวุธปืนลั่นถูกผู้โดยสาร ๓ รายต่อมาพนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้องคดี

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๔ %

ลักษณะความผิด ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

๒๘๗. ไม่ส่งมอบบ้านพักตามระเบียบ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๘๘. ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาต่อ โดยไม่มีรายละเอียดว่าเป็นการขอขยายระยะเวลาการศึกษาต่อหรือเป็นการขอลาประเภทใดและมีได้กำหนดระยะเวลาของการลาไว้ และยื่นใบลาพักผ่อนย้อนหลังโดยมิได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๘๙. รับราชการมา ๑๕ ปีและเคยทำสัญญาไปศึกษาต่อมาแล้ว ๒ ครั้ง แต่ไม่สำเร็จการศึกษาและทำสัญญานี้เป็นครั้งที่ ๓ และไม่ได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการโดยอ้างว่าพลั้งเผลอไม่ได้ศึกษาระเบียบการลาให้ละเอียดรอบคอบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๙๐. ลาศึกษาต่อแล้วไม่เอาใจใส่ในการเรียน ไม่รายงานผลการเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๙๑. ไม่เอาใจใส่งานทั่วไป ปฏิบัติงานล่าช้า ยื่นใบลากิจย้อนหลังโดยไม่มีเหตุพิเศษไปราชการโดยที่ผู้บังคับบัญชายังไม่ได้ลงนามอนุญาตในเอกสารขออนุญาต

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๙๒. ขาดราชการติดต่อกัน ๕ วัน และยื่นใบลาพักย่นหลังแต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๒๙๓. ได้ข้บรณนัตของมหาวิทยาลัยที่ใช้ในราชการออกพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่โดยไม่ได้รับอนุญาต ได้เบิกใช้เชื้อเพลิงโดยไม่ได้รับอนุญาต และในวันเดียวกันไม่นำเอารถกลับเข้ามาจอดที่โรงจอด

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๙๔. ไม่ปฏิบัติงานตามลำดับที่ลงรับไว้ในทะเบียน โดยลัดคิวให้แก่บุคคลอื่น

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๙๕. ไม่ชี้แจงข้อขัดข้องแก่ผู้มาติดต่อในกรณีไม่สามารถคืนเงินและหลักฐานที่รับไว้ให้ผู้มาติดต่อ

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๒๙๖. ไม่มาปฏิบัติราชการ และลงเวลาปฏิบัติราชการย้อนหลัง

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

ลักษณะความผิด การร้องเรียนเท็จ

๒๙๗. นางสาว ศ. ได้ร้องเรียนกล่าวระดับโทษ นาย ม. ว่าได้กระทำการปลุกปล้ำตน ทั้งที่ไม่เป็นความจริงเพื่อให้ตนได้ขอย้ายราชการ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๒๙๘. ใส่ความผู้อื่นเป็นลายลักษณ์อักษร

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด ประพฤติชั่ว

๒๙๙. กระทำโดยประมาท เป็นเหตุให้เกิดอุบัติเหตุเฉี่ยวชนกับรถยนต์ของบุคคลภายนอกและทำให้ผู้อื่นได้รับบาดเจ็บสาหัสศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษาลงระดับโทษจำคุก ๖ เดือน ระดับโทษจำคุก รอลงอาญา เป็นเวลา ๒ ปี คดีถึงที่สุด

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๐. อยู่เบื้องหลังในการยุยงชาวบ้านเพื่อให้ขับไล่ผู้บังคับบัญชาและให้ผู้บังคับบัญชาเปลี่ยนคำสั่งการย้ายของตน

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ประพฤติตนไม่เหมาะสมทางเพศ และชู้สาว

๓๐๑. นาย ก. มีความสัมพันธ์กับ นาง ข. โดยไม่รู้ว่านาง ข. มีคู่สมรสแล้ว

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๒. มีคู่สมรสแล้ว มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวจนถูกรรยาร้องเรียน ต่อมาได้หย่าขาด

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๓. มีความสัมพันธ์สนิทกับข้าราชการ ซึ่งมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนหลายครั้งไม่ฟัง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๐๔. มีคู่สมรสแล้วติดพันหญิงอื่นที่มีภรรยาตนเอง โดยไม่กลับไปเยี่ยมภรรยาและมีปากเสียงกันเป็นประจำ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๐๕. ไปมาหาสู่เพื่อนร่วมงานหญิงทั้งเวลากลางวันและเวลากลางคืนในลักษณะสองต่อสองจนภรรยาหึงหวง และทะเลาะวิวาทกัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๐๖. มีคู่สมรสแล้ว ทิ้งภรรยาไปอยู่กับหญิงอื่นจนตั้งท้อง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๐๗. มีคู่สมรสแล้ว มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ๒ คน ไม่ดูแลเอาใจใส่และทำร้ายร่างกายภรรยาตนเอง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๐๘. (ชาย)มีคู่สมรสแล้ว มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับข้าราชการหญิง โดยบุคคลทั้งสองไปมาหาสู่กันทั้งที่บ้านและที่ทำงาน ซึ่งข้าราชการหญิงผู้นี้ทำงานอยู่เป็นประจำ และมีความสนิทสนมกันเกินกว่าความเป็นเพื่อนและได้ร่วมเดินทางไปทัศนศึกษาสถานที่ต่าง ๆ โดยนั่งคู่กันในตอนท้ายรถหยอกล้อกันตลอดระยะทางทั้งไปและกลับนอกจากนั้นยังเข้าพักในโรงแรม นอนเตียงเดียวกัน เป็นเหตุให้ภรรยาเกิดความหึงหวงและทะเลาะวิวาทกันเสมอมา และในที่สุดได้หย่าขาดกัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๐๙. มีภรรยาและบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายแล้วแต่ทำตัวไม่เหมาะสมสนิทสนมกับข้าราชการหญิงเกินปกติ และปฏิบัติต่อกันเช่นสามีภรรยาทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิด

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ประพฤติตนไม่เหมาะสมในหน้าที่การงาน

๓๑๐. ได้หยิบเอกสารบันทึกข้อความเสนออธิการบดีของหัวหน้าหน่วยงานไปจากกรรมการสอบสวนในระหว่างที่กรรมการสอบสวนลูกจากโต๊ะที่ใช้สอบสวน นำไปถ่ายเอกสารและนำสำเนาบันทึกข้อความดังกล่าวซึ่งเป็นเอกสารของมหาวิทยาลัยไปให้บุคคลภายนอก

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๑๑. ได้รับมอบเอกสารประเมินผลการปฏิบัติงานของตนในครั้งที่ ๒ จากผู้บังคับบัญชาที่ได้สั่งการให้ไปดำเนินการแก้ไขใหม่ในช่องเงินเดือนที่กรอกเงินเดือนไม่ถูกต้อง แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้นอกจากแก้ไขอัตราเงินเดือนแล้วยังได้แก้ไขคะแนนในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินให้คะแนนไว้แล้วจำนวน ๓ แห่ง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๑๒. หัวหน้าหน่วยงานในวันปกติจะไม่ปฏิบัติงานในสำนักงานโดยบอกกับผู้ใต้บังคับบัญชาว่า ออกไปประสานราชการกับหน่วยงานอื่น แต่มีผู้พบเห็นว่านาย ส. ไปนั่งดื่มสุราในหมู่บ้านในเวลา ราชการเป็นประจำ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๑๓. ละทิ้งหน้าที่เฝ้าเครื่องสูบน้ำ ใช้งานไม่สุภาพต่อหัวหน้าหมวด โต้เถียงหัวหน้า และได้ ชักมีดที่ถือติดตัวมาด้วยเป็นเหตุให้หัวหน้าจำต้องหยิบอาวุธปืนมาป้องกันตัว เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยังมีทันได้ลง มือทำร้ายหัวหน้าก็ถูกเพื่อนร่วมงานช่วยกันจับตัวไว้เสียก่อน

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด เมาสุราและกระทำผิดเกี่ยวกับเพศ / กระทำอนาจาร

๓๑๔. ได้เสพสุราจนมีอาการเมามะและกระทำอนาจารโดยการจับหน้าอกผู้หญิงคนหนึ่งต่อ หน้าธารกำนัล

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๑๕. ดื่มสุราแล้วบุกรุกเข้าไปในบ้านพักของหญิงอื่น ซึ่งมีใช้ภรรยาของตนในยามวิกาลและ ลวนลามกระทำอนาจารหญิงนั้น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๑๖. เสพสุราจนเมาครองสติไม่อยู่โอบกอดภรรยาผู้อื่นจนถูกขับไล่ออกจากบ้าน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑๗. เมาสุราครองสติไม่อยู่กระทำการลวนลามน้องสาวของเพื่อนโดยจับมือโอบกอด ภายหลังยอมชดใช้ค่าเสียหาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑๘. ดื่มสุราจนเมารูดซิบกางเกงก่อนถึงห้องน้ำ ทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยหญิงเห็น อวัยวะเพศ

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๓๑๙. ได้พยายามปลุกปล้ำทำอนาจารภรรยาผู้ป่วยซึ่งได้ขอพักอาศัยที่หอพักผู้ป่วยเนื่องจาก ไม่สามารถเดินทางกลับบ้านได้ แต่ภรรยาผู้ป่วยไม่ยินยอมและร้องขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๓๒๐. ได้ขับรดยนต์ซึ่งหญิงสาวคนหนึ่งนั่งอยู่ด้วยเลี้ยวเข้าไปในโรงแรมและจูบแขนหญิงผู้นั้น เพื่อจะเข้าไปในห้องแต่หญิงสาวไม่ยอมพร้อมสละมือหลุดและหนีออกไปได้และยังพุดจาตุหมิ่นหญิง สาวลับหลัง

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

๓๒๑. เจ้าหน้าที่ชายบุกรุกเข้าไปในห้องนอนภายในบ้านของเจ้าหน้าที่หญิง แล้วกระทำ อนาจารโดยใช้กำลังประทุษร้ายกอดปล้ำและจูบ ต่อมาได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยต่อศาลซึ่งศาลอุทธรณ์ได้ พิพากษาลงระดับโทษจำคุก ๖ เดือนปรับ ๘,๐๐๐ บาท ระดับโทษการจำคุกให้รอการลงระดับโทษ ไว้ ๒ ปี

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ปลอมเอกสาร

๓๒๒. ใช้วุฒิการศึกษาปลอมในการสมัครเข้าเป็นนักศึกษาในมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๒๓. ปลอมใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการลาป่วย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ลักษณะความผิด ปลอมลายมือชื่อ / ใช้ข้อมูลอันเป็นเท็จ

๓๒๔. ปลอมลายมือชื่อผู้เข้าร่วมการสัมมนา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๒๕. ปลอมลายมือชื่อหัวหน้างานในคำขอกู้ยืมเงิน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๒๖. แก้ไขเวลาปฏิบัติงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๒๗. แก้ไขจำนวนยาที่แพทย์สั่งเพื่อให้ฉีดยาให้กับตนเอง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๒๘. เป็นคนกลางรับจัดหาใบรับรองแพทย์ปลอมโดยได้รับค่าตอบแทน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๒๙. แลกเวรกันโดยไม่ทำเป็นหนังสือแลกเปลี่ยนเวรให้ถูกต้อง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด ดื่มสุรา

๓๓๐. ได้พบดูจางในที่ประชุมด้วยอาการมึนเมาสุรา และใช้วาจาไม่สุภาพขณะประชุม

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓๑. ดื่มสุราจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓๒. ดื่มสุราและส่งเสียงดังหรือใช้วาจาหรือกิริยาไม่สุภาพต่อผู้อื่น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๓๓. ดื่มสุราและทำร้ายร่างกายผู้อื่น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๓๔. ดื่มสุราและ จงใจหรือประมาททำให้ทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๓๕. ดื่มสุราและลวนลามผู้อื่น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๓๖. ได้ดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นประจำและละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรรวม ๕ ครั้ง ๑๑ วัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด ลงลายมือชื่อปฏิบัติงานแทนกัน

๓๓๗. ให้เพื่อนพนักงานลงชื่อมาทำงานแทน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓๘. ให้เพื่อนพนักงานปลอมลายมือชื่อในสมุดลงเวลาการปฏิบัติงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๓๙. เจ้าหน้าที่ยามได้รับจ้างจากเพื่อนร่วมงาน กระทำการลงลายมือชื่อในใบลงเวลาการปฏิบัติราชการแทน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๔๐. ลงลายมือชื่อปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อื่น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๔๑. ลงชื่อในสมุดบันทึกการมาปฏิบัติงานแทนเพื่อนซึ่งไม่มาปฏิบัติงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๔๒. มาปฏิบัติงานแต่ไม่ยอมลงลายมือชื่อด้วยตนเอง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๔๓. ไม่มาปฏิบัติงานแต่ขอให้ผู้อื่นลงชื่อแทน รวม ๕ ครั้ง

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๔๔. ให้เพื่อนร่วมงานปลอมลายมือชื่อลงชื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นเวลา ๑๐ วัน รายงานการปฏิบัติงานเป็นเท็จ จำนวน ๓ วันและได้ว่าจ้างเพื่อนร่วมงานปฏิบัติหน้าที่แทน จำนวน ๖ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด เล่นการพนัน

๓๔๕. ไม่รายงานเรื่องการถูกจับกุมข้อหาเล่นการพนันต่อผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๔๖. ได้ใช้บ้านพักข้าราชการที่ตนอาศัยอยู่เล่นการพนัน และมีพฤติกรรมมาทำงานสายเป็นประจำนอกจากนี้พบว่าชอบล่ารายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อใช้ร้องเรียนบุคคลที่ตนไม่พอใจ

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๔๗. ลูกจ้าง (ยาม) ถูกตำรวจจับกุมดำเนินคดีในข้อหาเล่นการพนันไฟผสมสืบศาลพิพากษาปรับคนละ ๑,๐๐๐ บาท

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๔๘. ได้มีการเตรียมเล่นการพนันภายในห้องรวมพลของสำนักงานซึ่งเป็นสถานที่ราชการ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๔๙. เข้าไปอยู่ในบริเวณที่มีการเล่นพนันไพ่ค้อยคู่พนันเอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต จนถูกพนักงานตำรวจจับกุมดำเนินคดีและศาลพิพากษาปรับ ๘๐๐ บาท

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๕๐. ได้ร่วมดูและอยู่ในวงเล่นการพนันไพรมีพนันเอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมพร้อมพวกรวม ๘ คน โดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้กับพวกได้ให้การรับสารภาพในชั้นพนักงานสอบสวนและในชั้นศาลว่าได้ร่วมกันเล่นการพนันไพ่ป๊อก พนันเอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต ทั้งนี้ เพื่อให้คดีเสร็จเร็ว ๆ และกลัวจะไม่ได้รับการประกันตัวต้องถูกควบคุมในห้องขัง จึงได้รับสารภาพ ศาลพิพากษาลงระดับโทษปรับ ๑,๐๐๐ บาท

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๕๑. ในระหว่างเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้เตรียมการให้มีการเล่นการพนัน (ไฮ – โลว์) โดยได้นำเอาอุปกรณ์การเล่นการพนัน (ไฮ – โลว์) ประกอบด้วย ลูกเต๋าจำนวน ๓ ลูก , ภาชนะจานรอง และถ้วยน้ำชากระเบื้องลายมังกร และแผงกระดาษซึ่งมีตัวเลขและสัญลักษณ์รูปจุดแทนตัวเลขจำนวน ๑ ฉบับ มาวางไว้เพื่อให้บุคคลอื่นเข้าร่วมเล่นด้วย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๕๒. ได้ลักลอบเล่นการพนัน (ไฮโลว์) ในบริเวณอาคารสำนักงาน โดยรับเป็นเจ้ามือพนัน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๕๓. ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหาเล่นการพนันไพ่ผสมสิบ พนันเอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต แต่มีได้รายงานการจับกุมให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด เอกสารสูญหาย

๓๕๔. ได้สั่งการให้คนงานขนเอกสารไปทำลายโดยไม่แจ้งให้ผู้ใดทราบ และไม่อยู่ควบคุมการปฏิบัติงานของคนงาน จึงทำให้บัญชีคุมผู้ชำระค่าธรรมเนียมและค่างค่าธรรมเนียมซึ่งเป็นเอกสารสำคัญถูกนำไปทำลายด้วย

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๕๕. ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยของฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะชำรุดฉีกขาด ไม่เป็นไปตามสภาพปกติทำให้ส่งเงินตามระเบียบไม่ได้

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ลักษณะความผิด ลักทรัพย์

๓๕๖. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำจุดอาคารเรียน ได้ยินยอมให้ภรรยาของตน นำเอาผลหมากรก ซึ่งเป็นทรัพย์สินของทางราชการจำนวนประมาณ ๑ กระสอบไปโดยไม่ได้ขออนุมัติจากทางราชการ โดยอ้างว่าผลหมากดังกล่าวทางราชการไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๕๗. หยิบกล้องถ่ายรูปผู้อื่นซึ่งลืมไว้ในห้องน้ำไปเป็นของตน ต่อมาสำนึกผิดในการกระทำของตนด้วยความโลภชั่วขณะหนึ่งจึงได้นำกล้องถ่ายรูปไปคืนเป็นการกระทำผิดครั้งแรกและยังไม่เคยมีประวัติเรื่องการหยิบของผู้อื่นในหน่วยงาน

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๕๘. หยิบเงินจำนวน ๑๓,๐๐๐ บาทขณะที่เจ้าของออกจากห้องเพื่อไปทำธุระและได้นำเงินมาคืนผู้เสียหายและขอขมาแล้ว

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

ลักษณะความผิด แจ้งให้พนักงานจดข้อความลงในเอกสารอันเป็นเท็จ

๓๕๙. ได้ลงนามในบันทึกขออนุมัติจ้างทาสีอาคาร ปรากฏว่าในวันที่ลงนามอนุมัติผู้รับจ้างได้ดำเนินการเสร็จแล้วและได้ขอเบิกเงินค่าจ้างแล้ว เมื่อทราบเรื่องจึงสั่งการให้เจ้าหน้าที่พัสดุทำเอกสารขออนุมัติจ้างย้อนหลังและให้กรรมการตรวจรับพัสดูลงนามรับพัสดุเพื่อเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างในวันเดียวกัน

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๖๐. นาย ก. และนาย ข. ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการและกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาในการจัดซื้อระบบโทรศัพท์อัตโนมัติพร้อมติดตั้ง ในการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อจัดซื้อ กำหนดว่าระบบโทรศัพท์ดังกล่าว แต่ละ spc-pabx ต้องมี microprocessor ๓๒ bit แต่นาย ก. และนาย ข. ได้มีความเห็นให้สั่งซื้อระบบโทรศัพท์อัตโนมัติจากบริษัทแห่งหนึ่งซึ่งมี microprocessor ๘ bit ในแต่ละ spc-pabx ซึ่งต่างจากที่กำหนดคุณสมบัติไว้ถึง ๔ เท่า และเป็นส่วนสำคัญอย่างหนึ่งในการทำงานโดยเฉพาะการประมวลผลข้อมูล ร่วมกันลงนามในบันทึกรายงานพร้อมความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ภาคทัณฑ์

๓๖๑. เปิดคลินิกส่วนตัวรักษาโรคถูกประชาชนที่มารักษาร้องเรียนในเรื่องการจ่ายยา Domicum ให้แก่ผู้ป่วยโดยไม่มีการควบคุม เคยมีผู้ป่วยไปรักษาและรับยาชนิดนี้มารับประทานติดต่อกันเป็นเวลา ๒ ปีแล้ว มีอาการเพื่อไม่ได้สติ จากการตรวจสอบพบว่าบุคคลดังกล่าวได้ทำบัญชีรับจ่ายวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทที่คลินิกของตนโดยไม่ถูกต้องตามความจริงมีการนำรายชื่อผู้ป่วยที่เสียชีวิตไปแล้ว และรายชื่อบุคคลที่ไม่มีฐานข้อมูลในทะเบียนราษฎรมาจัดทำบัญชีเบิกจ่ายยาพฤติกรรมเป็นการจงใจจัดทำบัญชีรับจ่ายวัตถุออกฤทธิ์อันเป็นเท็จตามพระราชบัญญัติวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท พ.ศ. ๒๕๑๘

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๖๒. ถูกภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายร้องเรียนกล่าวหาในเรื่องได้แจ้งจดทะเบียนสมรสซ้อนเป็นการกระทำความผิดอาญาในข้อหาแจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงานซึ่งอาจทำให้ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหายตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ จนศาลแขวงได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๓ เดือน และปรับ ๕๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอลงอาญา ๒ ปี

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด ยาเสพติด

๓๖๓. ถูกจับกุมในข้อหาเสพยาเสพติดยาบ้าและได้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดครบถ้วน ตามขั้นตอนของกฎหมายแล้ว

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ลักษณะความผิด เรื่องทั่วไป

๓๖๔. หมิ่นศาสนาอิสลามต่อหน้าผู้ใต้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๖๕. ขับรถโดยประมาทเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย ศาลมีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๖๖. ขอรับเงินบริจาคจากกลุ่มสมาชิกสัตว์เลี้ยง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท แล้วนำมาจัดซื้อเครื่องปรับอากาศ จนเกิดมีการร้องเรียนขึ้น

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๖๗. เก็บเงินค่าธรรมเนียมเกินไปจากความเป็นจริง โดยไม่ทอนเงินให้เนื่องจากเข้าใจว่าเป็นสินน้ำใจที่ให้ตามปกติ

ระดับโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๖๘. นำบุคคลต่างด้าวเข้าไปในทะเบียนบ้านโดยไม่มีตัวตนอาศัยอยู่ในบ้านจริงได้รับค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงิน ๓๐๐-๕๐๐ บาท

ระดับโทษ ลดเงินเดือน ๒ %

ข้อ ๔๖ การกระทำผิดวินัยกรณีต่อไปนี้ ถือเป็นกรกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่

(๒) ละทิ้งหน้าที่ หรือขาดงาน ติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๓) เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือติดสารเสพติดร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามในข้อ ๓๔, ๓๕ และ ๓๖ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

(๕) มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานของตน

(๖) จงใจปฏิบัติหรือกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

(๗) รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

(๘) กระทำความผิดอาญาจนได้รับระดับโทษจำคุก หรือระดับโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับระดับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นระดับโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุระดับโทษ

(๙) คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน

(๑๐) ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีไข้คู่สมรสของตน

(๑๑) กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๒) กรณีอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันกับ (๑) ถึง (๑๑)

ข้อกำหนดข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แยกอธิบายองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) **ทุจริตต่อหน้าที่** ความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

- ๑) มีอำนาจหน้าที่
- ๒) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
- ๔) มีเจตนาทุจริต

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่

๓๖๙. ผู้อำนวยการได้จัดทำเอกสารเท็จเพื่อขออนุมัติเงินงบประมาณตามที่โรงเรียนได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้ดำเนินโครงการจัดสอนวิชาชีพให้แก่เด็กนักเรียนและเก็บเงินดังกล่าวไว้กับตนเอง แม้ต่อมาจะมีการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวจริงแต่ก็เป็นเวลาภายหลังจากที่ได้มีการร้องเรียนจึงเชื่อได้ว่าเป็นการกระทำเพื่อปกปิดความผิดของตนเองพฤติการณ์ดังกล่าวจึงถือได้ว่ามีเจตนาทุจริตเงินของทางราชการ

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๐. ผู้อำนวยการมีพฤติการณ์ไม่ว่าจะเป็นการเบิกเงินจากบัญชีธนาคาร การจัดซื้อนมการติดต่อร้านค้าด้วยตนเอง เบิกเงินเก็บไว้และจ่ายให้ร้านค้าเองรวมทั้งจัดทำเอกสารในการจัดซื้อนมโดยไม่มีการจัดซื้อจริง

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๑. ใช้อำนาจข่มขู่กลั่นแกล้ง และรีดไถเงินจากบริษัท จำนวน ๘๒,๐๐๐ บาท

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๒. ถอนเงินบำรุงสถานที่ทำงานอยู่โดยไม่มีหลักฐานการก่อกวนผู้กักกันและไม่ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินและปลอมแปลงลายมือชื่อกรรมการเก็บรักษาเงินในสมุดรายงานเงินคงเหลือ

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๓. ไม่ส่งมอบเงินค่าอากรแสตมป์จำนวน ๑๖,๒๓๒ บาท ที่ได้จากการขายทอดตลาดให้แก่กรมสรรพากร

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๔. สับเปลี่ยนอาวุธปืนของกลางเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๕. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีออกใบเสร็จรับเงินโดยระบุจำนวนเงินไม่ถูกต้องกับต้นขั้วที่ติดเล่ม คิดเป็นเงินที่คลาดเคลื่อน ๒๔,๙๘๕ บาท

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๖. เจ้าหน้าที่สถิติได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ชำระค่าโทรศัพท์ แม้เรื่องดังกล่าวจะไม่ใช่นิติหน้าที่ราชการตามกฎหมายแต่ก็ต้องปฏิบัติตามผู้บังคับบัญชามอบหมายเพราะถือเป็นการสั่งการในเรื่องของทางราชการที่ขอบด้วยกฎหมายการนำเงินดังกล่าวไปใช้ส่วนตัวจึงเป็นการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๗. หัวหน้างานคลัง นำเงินของทางราชการที่จะนำไปฝากธนาคารไปใช้สอยส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๘. ได้รับเงินจากนักศึกษาเพื่อปรับเพิ่มคะแนนหรือระดับคะแนนแก่นักศึกษาให้สูงขึ้นโดยไม่มีผลการวัดผลหรือทดสอบความรู้ในเนื้อหาวิชาและนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๗๙. นำเงินค่าลงทะเบียนเรียนของนักศึกษาที่ได้รับไว้ในหน้าที่ไปใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๐. ทุจริตในโครงการจัดการศึกษาและบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาธิบาล

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๑. อ้างว่าเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุสั่งซื้อสินค้าจากร้านค้าแต่มิได้ชำระค่าสินค้า

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๒. เรียกรับเงินในการจัดทำโครงการของสาขาวิชาให้แก่นักศึกษาและแจ้งว่าทุกกลุ่มที่ให้ทำโครงการจะได้รับเกรด A แต่ผลปรากฏว่านักศึกษาไม่ผ่านติด 1 (ไอ) และมีการขอเงินคืนทั้งหมดรวมทั้งเรียกเอาบัตรนักศึกษาและบัตรประจำตัวไปถ่ายเอกสารโดยไม่แจ้งว่านำไปทำอะไร รวมถึงออกประกาศทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยรับสมัครอาจารย์โดยไม่ได้รับอนุญาต

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๓. ทำหลักฐานและส่งหลักฐานชดใช้สัญญาเยี่ยมเงินเบิกค่าตอบแทนไม่ตรงกับต้นฉบับและเป็นผู้กล่าวเปิดและปิดรายการโทรทัศน์โดยไม่มีการผลิตรายการใหม่แต่เบิกเงินในรายการที่ออกอากาศซ้ำ

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๔. จัดทำเอกสารเบิกค่าตอบแทนเกินกว่าความเป็นจริงและเป็นเท็จและจัดทำใบเสร็จรับเงินค่าตอบแทนโดยแก้ไขวัน เดือน ปี ที่รับเงินและประเภทรายการค่าตอบแทน และขออนุมัติเบิกจ่ายโดยมิชอบ

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๕. ได้ฉีกใบเสร็จรับเงินต้นฉบับออกจากต้นฉบับและเขียนรายการจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงินสำเนาฉบับต่ำกว่าใบเสร็จรับเงินต้นฉบับได้แก่ ๑) ใบเสร็จรับเงินต้นฉบับ จำนวน ๔๘๐ บาท และเขียนฉบับ ๑๒๐ บาท ๒) ใบเสร็จรับเงินต้นฉบับ จำนวน ๘๐๐ บาท และเขียนฉบับ ๗๐๐ บาท

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๖. นำส่งเงินค่าเปรียบเทียบปรับให้ฝ่ายการคลังไม่ครบถ้วนตามจำนวนเป็นเงิน ๒๕,๐๗๕ บาท และได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ระดับโทษ ไล่ออก

(พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๓๘๗. มีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมขนถ่ายสิ่งปฏิกูลเรียกเงินจากหน่วยงานอื่น เป็นค่าบริการสุบสิ่งปฏิกูลที่เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาทแต่นำส่งเงินให้หน่วยงานเพียง ๑,๗๐๐ บาท

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๘. มีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเรียกรับเงินจากพนักงานบริษัทเอกชน เป็นค่าบริการสุบสิ่งปฏิกูล เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท แต่ออกไปเสิร์ฟรับเงินเป็นรายได้เพียง ๑,๐๐๐ บาท

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๘๙. มีหน้าที่เก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยแต่ไม่ได้้นำเงินส่งสำนักงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๒๐๐ บาท ให้การรับสารภาพยอมผ่อนเงินคืน

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๐. ไปแจ้งย้ายบุคคลจากทะเบียนบ้านกลางจำนวน ๖๘ ราย โดยไม่ได้รับความยินยอมจากนายทะเบียนเป็นการปลอมเอกสารอันเป็นสาระสำคัญให้เป็นเท็จ

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๑. เก็บเงินได้และแก้ไขจำนวนเงินใบต้นข้าวให้น้อยลงก่อนนำส่งสำนักงานจำนวนหลายฉบับ และแจ้งว่าได้ทำใบเสร็จสูญหายจำนวน ๒ เล่ม ใบเสร็จรับเงินที่สูญหายมีจำนวน ๑๒ ฉบับ

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๒. เรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมตามอัตราที่กำหนดและออกไปเสิร์ฟรับเงินต่ำกว่าอัตราค่าธรรมเนียมจริง ทำให้ทางราชการขาดรายได้

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๓. เก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอยแต่หลังจากเก็บเงินค่าธรรมเนียมฯ แล้ว มีได้นำส่งตามใบเสร็จรับเงิน รวม ๓๓ ฉบับเป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๔. เก็บเงินค่าเก็บขยะเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จำนวนเงิน ๖,๒๙๐ บาท แล้วนำส่งเงินเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๘ โดยเบียดบังเงินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๕. มีหน้าที่ทำบัญชีและรายงานต่าง ๆ พร้อมทำหน้าที่นำเงินรายได้แผ่นดินส่งคลังด้วยแล้วทำการยกยอดเงินรายได้แผ่นดินเป็นประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๖. ยกยอดเงินค่าสาธารณูปโภคและใช้สอยเป็นประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๗. จ่ายเงินคืนภาษีทั้ง ๆ ที่มีหนี้ภาษีค้าง

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๘. นำเงินส่งคลังเกินกำหนด ๓ ครั้งโดยแต่ละครั้งไม่ได้มอบเงินให้กรรมการเก็บรักษาเงินนำไปเก็บในตู้নিরภัยของหน่วยงาน

ระดับโทษ ไล่ออก

๓๙๙. นำเงินรายได้แผ่นดินไปหมุนใช้

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๐. รับเงินจากที่ดินอำเภอดแต่ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๑. ไม่นำเงินส่งคลังจังหวัดในวันที่ลงรายการ

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๒. ไม่นำเงินฝากคลังตามระเบียบภายหลังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบจึงได้นำเงินส่งคลังจังหวัด

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๓. หักเงินค่าจ้างซึ่งจะต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างแล้วนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๔. เก็บเงินค่าผ่อนชำระตามโครงการเพื่อสวัสดิการแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๕. ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบจัดทำรายการสารคดีออกโทรทัศน์ โดยได้รับเงินสนับสนุนจากเอกชนแต่ไม่นำเงินไปชำระค่าเช่าเวลาออกอากาศของสถานี ทำให้สถานีและบริษัทผู้ผลิตรายการมีหนังสือทวงถามให้กระทรวงชำระหนี้เจ้าหน้าที่จึงได้นำเงินไปชำระบางส่วน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๖. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีได้รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินแล้วนำเงินดังกล่าวไปใช้ส่วนตัวพร้อมเก็บสำเนาใบเสร็จไว้กับตัวเองต่อมาได้นำสำเนาใบเสร็จรับเงินและเงินจำนวนดังกล่าวคืนให้แก่ทางราชการ

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๗. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีได้แก้ไขเอกสารและเบิกเงินเพื่อนำไปจ่ายค่าวัสดุ แล้วไม่ได้นำไปจ่าย

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๘. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีรับเงินจากหน่วยงานที่ส่งคืนเพื่อส่งคืนคลังแต่ไม่ยอมส่งคืนเป็นเวลา ๘๒ วัน นำเงินไปหมุนใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัวก่อน และส่งคืนให้คลังล่าช้า

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๐๙. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีได้ปลอมหนังสือขอถอนเงินประกันสัญญาจ้างเพื่ออนุมัติเบิกจ่ายเงินและเมื่อได้รับอนุมัติแล้วได้นำเงินไปใช้ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนกระทำผิดวินัยในเรื่องถอนเงินงบประมาณของโรงเรียนเป็นค่าวัสดุรายหัวนักเรียนออกมาทั้งหมดแต่นำไปซื้อวัสดุครุภัณฑ์เพียงเล็กน้อย โดยมีหลักฐานการเงินให้ตรวจสอบไม่ครบถ้วนอีกทั้งปลอมลายมือชื่อผู้ส่งจ่ายเช็คของโรงเรียน ๔ ฉบับและลายมือชื่อกรรมการตรวจรับพัสดุของโรงเรียน จำนวน ๒ ชุด

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๑. ผู้อำนวยการนำเงินโครงการอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม)ของโรงเรียนไปใช้จ่ายเป็นประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๒. ผู้อำนวยการโรงเรียน ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเรียกรับเงินจากผู้รับจ้างก่อสร้างอาคารเรียนและห้องสุขาเพื่อเป็นค่าตอบแทนในการลงนามในสัญญาจ้างก่อสร้าง

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๓. รองผู้อำนวยการโรงเรียน ได้ถอนเงินทุนการศึกษานักเรียนออกจากบัญชีของโรงเรียนแล้วนำไปใช้ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนดำเนินการโครงการอาหารเสริม(นม)แต่นักเรียนไม่ได้ดื่มเป็นเวลา ๑ เดือน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐บาท ดำเนินการอาหารกลางวันมีปริมาณไม่เหมาะสมกับงบประมาณเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท เบิกเงินค่าตอบแทนวิทยากรบุคคลภายนอก แต่ไม่มีวิทยากรมาสอน เบิกเงินโครงการอาหารกลางวันและเงินอาหารเสริม(นม)ของทางราชการไปใช้โดยตรงจ่ายเงินเดือนติดลบของครูในโรงเรียนและนำครุภัณฑ์ของโรงเรียนไปใช้ที่บ้าน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๕. ผู้อำนวยการโรงเรียนใช้กลยุทธ์หลอกลวงเป็นเหตุให้ผู้อื่นไม่มีโอกาสเข้าทำการเสนอราคาในการก่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราวของโรงเรียน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๖. มีหน้าที่ในการจัดสอบคัดเลือกพนักงาน เรียกรับเงินจากบุคคลภายนอกที่มาเข้าสอบพนักงาน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๗. ทุจริตในการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด เรียกรับเงินหรือรับประโยชน์

๔๑๘. ได้เรียกรับเงินเป็นค่าตอบแทนในการใบรับรองวุฒิการศึกษา โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นนายทะเบียน แล้วนำเงินที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๑๙. เจ้าพนักงานธุรการมีหน้าที่รับสมัครบุคคลเข้าทำการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างเรียกและรับเงินค่าตอบแทนจากการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อให้ผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติสมัครสอบครบ

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๒๐. อาจารย์เปิดสอนพิเศษและรับเงินค่าสอนจากนักศึกษาโดยใช้เวลาและสถานที่ของทางราชการ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ปลดออก

๔๒๑. รับหรือเรียกรับเงินจากนักศึกษาและผู้ปกครองแต่มิได้นำไปชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาให้ภายในเวลาที่แจ้งความจำนงไว้รวมทั้งแจ้งรายชื่อนักศึกษาเพื่อผ่อนผันค่าธรรมเนียมอันเป็นเท็จ (รายงานเท็จและปลอมเอกสาร)

ระดับโทษ ไล่ออก

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๔๒๒. หลอกลวงเรียกร้องเงินหรือทรัพย์สินโดยอ้างว่าสามารถฝากเข้าทำงานหรือเข้าเรียนต่อ

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๒๓. เปิดเผยข้อสอบแล้วเรียกร้องเงิน

ระดับโทษ ไล่ออก

(๒) **ละทิ้งหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร** ความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑) มีหน้าที่

๒) ละทิ้งหน้าที่ หรือขาดงาน

๓) เป็นระยะเวลาติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน

๔) โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ละทิ้งหน้าที่ / ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน

๔๒๔. ไม่ได้ยื่นใบลาออกตามระเบียบจึงไม่มีการพิจารณาการลาออก เมื่อปรากฏว่าไม่มาปฏิบัติหน้าที่อีกเลยจึงเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

ระดับโทษ ปลดออก

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๔๒๕. ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน ๒๗ วัน และได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก

ระดับโทษ ปลดออก

๔๒๖. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน ๑๖ ครั้ง เป็นเวลา ๔๕ วัน และละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลา ๑๙ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และได้กลับมาทำงานปกติ

ระดับโทษ ปลดออก

๔๒๗. ไม่เข้ารับการอบรมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยมีไต่ยืนยันใบลาป่วยต่อผู้บังคับบัญชาหลังจากนั้นก็ไม่ได้มาปฏิบัติราชการเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน ประกอบกับข้อเท็จจริงไม่อาจรับฟังได้ว่ามีเหตุผลและความจำเป็นในการลา

ระดับโทษ ปลดออก

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๔๒๘. ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๐ ถึง ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๑ เป็นเวลารวม ๙๕ วัน และไม่ได้เข้าร่วมประชุมเฉพาะกิจทุกวันจันทร์ ประชุมประจำเดือนตลอดจนไม่มาลงชื่อปฏิบัติราชการและไม่ได้ขออนุญาตไปปฏิบัติราชการในท้องที่แต่อย่างใด

ระดับโทษ ปลดออก

* ลดระดับโทษจากไล่ออกเป็นปลดออกเนื่องจากผู้ฟ้องคดีได้กลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกประกอบกับปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา เห็นควรลดระดับโทษปลดออก

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๔๒๙. ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ไปปฏิบัติงานประจำที่สำนักงาน แต่ไม่ไปกลับขาดงานเป็นเวลา ๓๖ วันและไม่กลับมาอีกเลย

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๓๐. ขาดราชการแล้วไม่กลับมาปฏิบัติงานอีกเลยโดยไม่มีกรณีส่งใบลาหรือแจ้งเหตุ

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๓๑. ลาศึกษาต่อเมื่อพ้นสภาพนักศึกษาแล้วไม่กลับมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๓๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลา ๑๕ วัน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๓๓. ลาศึกษาต่อต่างประเทศเมื่อครบกำหนดเวลาไม่เดินทางกลับมาปฏิบัติราชการ โดยไม่มีเหตุผลความจำเป็น

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๓๔. ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่แจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระดับโทษ ไล่ออก

(๓) เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือติดสารเสพติดร้ายแรง ความผิดวินัยฐานเป็นโรคพิษสุราเรื้อรังหรือติดสารเสพติดร้ายแรง องค์กรประกอบความผิดมี ดังนี้

๑) เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือ

๒) ติดสารเสพติดร้ายแรง

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ติดสุรา

๔๓๕. ปฏิบัติงานล่าช้าเวลาปฏิบัติงานจะได้กลิ่นสุราประพุดิตนบกพร่องในหน้าที่ ทำตัวไม่เหมาะสม

ระดับโทษ ปลดออก

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๔๓๖. เข้าก่อนไปสอนมักแวะดื่มสุราที่ร้านค้าในหมู่บ้านเป็นประจำ บางครั้งเมามากก็จะนอนหลับที่ร้าน หรือขับรถกลับบ้านเลย บางวันพอครองสติได้ก็มาปฏิบัติราชการ ลงเวลามาปฏิบัติงาน ย้อนหลังมีผลทำให้ปฏิบัติราชการไม่เต็มที่และไม่สามารถสอนนักเรียนได้

ระดับโทษ ปลดออก

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

๔๓๗. จะมาปฏิบัติราชการอาทิตย์ละ ๒-๓ วันนอกนั้นจะลา หรือขาดมาสายเป็นประจำมีอาการเมาสุรามามากปฏิบัติราชการ ไม่ตั้งใจสอน ชอบนอนในห้องเรียนให้นักเรียนปีบหวดและถอนหงอกให้ปล่อยเด็ก ๆ เล่นในเวลาเรียน ฯ และถูกลงระดับโทษมาแล้ว ๒ ครั้ง แต่ไม่ปรับปรุงตัวให้ดีขึ้น

ระดับโทษ ปลดออก

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

(๔) ไม่ปฏิบัติตามในข้อ ๓๔, ๓๕ และ ๓๖ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง แยกเป็นความผิดในแต่ละฐาน ดังนี้

(๔.๑) ตามข้อ ๓๔ เป็นความผิดวินัยฐานไม่สุภาพ เรียบร้อย ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑) ไม่สุภาพ เรียบร้อย

๒) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

๓) อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

(๔.๒) ตามข้อ ๓๕ เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัยอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑) มีหน้าที่

๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

๓) อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ไม่ปฏิบัติตามระเบียบธรรมเนียม

๔๓๘. ผู้อำนวยการได้จัดทำเอกสารการจัดซื้ออาหารเสริม(นม)อันเป็นเท็จ ทำให้ราชการเสียหาย

ระดับโทษ ปลดออก

๔๓๙. ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเบียดบังเงินสงฆ์คืน รวม ๔ ครั้ง

ระดับโทษ ปลดออก

๔๔๐. ไม่ส่งมอบสำนวนการสอบสวนคดีอาญาที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จคืนให้แก่ผู้บังคับบัญชาก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่งเดิม ทำให้ไม่อาจฝากขังผู้ต้องหาตามกำหนดเวลาเป็นเหตุให้ผู้ต้องหาถูกปล่อยตัวและไม่สามารถติดตามจับกุมตัวเพื่อมาดำเนินคดีในศาลได้

ระดับโทษ ปลดออก

๔๔๑. จงใจละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและมีได้ยื่นใบลาตามระเบียบซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ติดตามและให้ชี้แจงเหตุผลแต่ไม่มีการดำเนินการทั้งที่สามารถดำเนินการได้

ระดับโทษ ปลดออก

๔๔๒. ได้รับชำระเงินและรับเงินคืนเงินแต่ไม่ส่งคืนเงินยืมภายในกำหนดและได้รับเงินคืนค่าตอบแทนกรรมการแล้วไม่ส่งเป็นรายได้ของส่วนงาน จนระยะเวลาล่วงเลยหลายวันจึงได้นำส่งโดยไม่มีเหตุอันสมควร ทำให้ส่วนงานได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง เนื่องจากไม่ได้รับเงินภายในระยะเวลาที่ควรจะเป็นรวมทั้งขออนุมัติยืมเงินซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นเพื่อนำเงินมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ปลดออก

๔๔๓. ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาโครงการและระหว่างนั้นไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ที่ต้นสังกัดเป็นระยะเวลานานเกิน ๑ ปี และการไปปฏิบัติหน้าที่ไม่มีความสม่ำเสมอ

ระดับโทษ ปลดออก

๔๔๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนมีกรณีกระทำผิด ๑) เก็บเงินค่าเสื้อผ้ากีฬานักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๓๙ แล้วไม่ซื้อจรรยาบรรณโรงเรียนจึงนำมาคืนในปี ๒๕๔๐ ๒) นำเงินของโรงเรียนที่ได้จากกิจการทอดผ้าป่าไปใช้ในกิจการโรงเรียนโดยไม่ชี้แจง ๓) เขียนรายงานการใช้เงินด้วยตนเองแต่ไม่มีหลักฐานประกอบ ๔) จัดทำเอกสารประกอบการจัดซื้อด้วยตนเองทั้งหมดโดยไม่มีการตรวจรับพัสดุไม่ลงชื่อในการจัดซื้อ

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๔๕. ข้าราชการผู้มีวิชาชีพเวชกรรมในทางการแพทย์เผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยและให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนถึงการใช้องค์ความรู้รักษาโรคชนิดหนึ่งว่า ทำให้ผลเลือดของผู้ป่วยบางรายรวมถึงสภาพทางคลินิกของผู้ป่วยดีขึ้น ทั้งที่ยังไม่ได้มีการรับรองผลการวิจัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่แพทย์สภาและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุขในฐานะผู้บังคับบัญชาได้ออกแถลงการณ์ว่า ผลลัพธ์ดังกล่าวไม่สามารถรักษาโรคได้จริง

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๔๖. มีกรณีกระทำผิด ๑) ไม่ยอมรับที่จะปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อื่น ๒) แก้ไขวันที่ในสำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย ไม่ตรงกับต้นฉบับ และ ๓) นำส่งเงินล่าช้า โดยนำเงินไปใช้ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๔๗. ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการจัดจ้างในการประกวดราคาจ้างก่อสร้าง ได้คืนหลักประกันซองโดยไม่ขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจสั่งจ้างและต่อรองราคากับผู้เสนอราคาตกลงจาก ๖๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยคณะกรรมการฯ และได้ต่อรองด้วยตนเองเป็น ๖๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท และทำการแก้ไขรายงานเพื่อมีการอนุมัติ จัดจ้าง

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๔๘. ใช้เอกสารหนังสือที่อ้างว่าได้รับมอบอำนาจจากนายกสภามหาวิทยาลัยยื่นต่อศาลปกครองโดยปลอมลายมือชื่ออันเป็นการใช้เอกสารปลอม เสนอลงระดับโทษร่วมกับกรรมการสอบสวนอื่นจัดทำเอกสารและปลอมแปลงเอกสารเท็จ

ระดับโทษ ไล่ออก

(๔.๓) ตามข้อ ๓๖ เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย หรือไม่ระมัดระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑) มีหน้าที่

๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่มหาวิทยาลัย หรือไม่ระมัดระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

๓) อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

๔๔๙. มีตำแหน่งระดับสูงซึ่งมีประสบการณ์ในการบริหารงาน อนุมัติให้มีการจัดซื้อวัสดุทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ในราคาที่สูงกว่าปกติทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายเป็นเงินจำนวน ๓๘๑,๘๗๗.๕๐ บาท

ระดับโทษ ปลดออก

๔๕๐. ผู้บังคับบัญชาไม่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการเบิกจ่ายเงินเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตเบียดบังเงินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวเป็นจำนวนเงิน ๒,๙๖๙,๒๑๗ บาท

ระดับโทษ ปลดออก

๔๕๑. แพทย์ใช้ยาที่เสื่อมคุณภาพและเปิดสถานพยาบาลโดยไม่มีเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นเพียงพอจนทำให้ผู้ป่วยถึงแก่ความตาย

ระดับโทษ ไล่ออก

(๕) มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานของตน ความผิดวินัยฐานมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานของตน มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

- ๑) มีหน้าที่
- ๒) มีกิจการที่เป็นผลประโยชน์ส่วนบุคคลของตนหรือครอบครัว หรือญาติพี่น้อง
- ๓) ใช้อำนาจหน้าที่ของตนนำเอากิจการของตนหรือครอบครัว หรือญาติพี่น้อง มารับผลประโยชน์จากหน่วยงานที่ตนปฏิบัติงาน

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

(๖) จงใจปฏิบัติหรือกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง ความผิดวินัยฐานจงใจปฏิบัติหรือกระทำการอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

- (๑) จงใจปฏิบัติหรือกระทำใด ๆ
- (๒) เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

๔๕๒. ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาการณ์แต่ไม่อยู่เป็นเหตุให้เกิดเพลิงไหม้หรือคนร้ายมาโจรกรรมทรัพย์สิน

ระดับโทษ ปลดออก

(๗) รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง ความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

- ๑) ต้องมีการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ๒) การรายงานนั้นมีความหรือข้อความเท็จ หรือมีลักษณะเป็นการปกปิดความข้อความจริง ซึ่งควรที่จะต้องรายงานให้ทราบด้วย
- ๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด กรอกข้อความเท็จ

๔๕๓. กรอกข้อความ ปี พ.ศ. เกิดเป็นเท็จในเอกสารราชการ ก.พ.๗ ซึ่งทำให้มีสิทธิรับราชการเมื่อพ้นเวลาที่ต้องเกษียณอายุราชการตามจริง

ระดับโทษ ปลดออก

ลักษณะความผิด รายงานเท็จ

๔๕๔. ยุยงส่งเสริมให้นักศึกษานำใบแสดงผลการเรียนและใบรับรองคุณวุฒิไปสมัครสอบเข้ารับราชการก่อนที่สภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาและเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโดยไม่มีการจัดอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

ระดับโทษ ปลดออก

๔๕๕. ไม่ส่งหมายเรียกแล้วรายงานว่าจะนำไปส่งแล้วเป็นเหตุให้เสียหายแก่การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีถือว่าเป็นความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ระดับโทษ ปลดออก

๔๕๖. ทำคำขอเบิกเงินค่าเช่าบ้านและใบเบิกเงินค่าเช่าบ้านโดยแสดงข้อความอันเป็นเท็จและใช้เอกสารจัดทำขึ้นเองเพื่อความสะดวกในการเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการ

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๕๗. น.ส. ญ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศเป็นเวลา ๒ ปี แล้วมิได้เดินทางกลับประเทศไทยทันทีระยะเวลาดังกล่าวถือเป็นการขาดราชการ และนำหลักฐานชี้แจงเรื่องการศึกษาจากมหาวิทยาลัย BOSTON มาเสนอต่อทางราชการแต่ปรากฏว่ามีข้อความไม่ตรงกับข้อเท็จจริง

ระดับโทษ ไล่ออก

(๘) *กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ความผิดวินัยฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกมีองค์ประกอบความผิด ดังนี้*

๑) *กระทำความผิดอาญาและศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษ จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก*

๒) *ต้องไม่ใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือลหุโทษ*

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ได้รับโทษจำคุก

๔๕๘. ต้องโทษจำคุก ๖ เดือนในข้อหาแจ้งให้เจ้าพนักงานจดข้อความอันเป็นเท็จลงในเอกสารทางราชการคดีถึงที่สุดแล้ว

ระดับโทษ ปลดออก

๔๕๙. ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมพร้อมของกลางยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เฮโรอีน) จำนวน ๑ หลอด และศาลมีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก ๒ ปี ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณามีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๑ ปี ปรับ ๕,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว ซึ่งผู้นี้รับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยว่าตนได้กระทำความผิดจริงตามที่กล่าวหา

ระดับโทษ ปลดออก

๔๖๐. ถูกจับกุมในข้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) และประเภท ๕ (กัญชา) ไว้ในครอบครอง ศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก ๒๒ ปีปรับสารภาพ ลดกึ่งหนึ่งคงจำคุก ๑๑ ปี คดีถึงที่สุดแล้ว

ระดับโทษ ปลดออก

๔๖๑. มีกัญชาไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายศาลพิพากษาลงโทษจำคุก

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๖๒. ถูกจับกุมข้อหาเมียเสพติดไว้ในครอบครองประเภทเฮโรอีน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๖๓. ถูกพิพากษาจำคุกในข้อหาเฮโรอีนไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๖๔. มีฝิ่นไว้ในครอบครองและใช้สารเสพติดศาลพิพากษาลงโทษจำคุกแต่รอลงอาญา

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๖๕. มีพฤติกรรมเสพยาเสพติดและให้การสนับสนุนอยู่เบื้องหลังผู้จำหน่ายยาเสพติด

ระดับโทษ ไล่ออก

(๙) คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ความผิดวินัยฐานคัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

- ๑) ได้คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง
- ๒) นำเอาผลงานที่คัดลอก หรือผลงานของผู้อื่นมาใช้ประโยชน์

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

(๑๐) ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตนเอง ความผิดวินัยฐานล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตนเอง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

- ๑) ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา
- ๒) นักศึกษานั้นต้องไม่เป็นคู่สมรสของตน

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ล่วงละเมิดทางเพศ/ข่มขืน

๔๖๖. เป็นคู่สาวกับนักศึกษาโดยตนมีคู่สมรสอยู่แล้ว

ระดับโทษ ปลดออก

๔๖๗. ลวนลามโอบกอดนักศึกษาในห้องพักอาจารย์และแก้ไขเกรตวิชาที่สอนเพื่อให้นักศึกษาได้เกรดที่สูงกว่ามาตรฐาน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๖๘. กระทำการข่มขืนกระทำชำเรานักเรียนและมีพฤติกรรมข่มขู่ผู้เสียหาย

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๖๙. พานักเรียนเข้าห้องพยาบาลแล้วนอนกอดนักเรียนดังกล่าวบนเตียง และขอโอกาสพูดคุยห้อยล้อมและเข้าไปสนิทสนมกับนักเรียนในเชิงชู้สาวเกินวิสัยอันดีงามของครูพึงทำ ประกอบกับชักชวนนักเรียนชายหญิงให้ไปทำงานในสถานที่จำหน่ายสุราของตน

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๗๐. ข่มขืนนักเรียนหญิงซึ่งเป็นศิษย์ของตนเพื่อสำเร็จความใคร่โดยใช้กลอุบายหลอกลวงว่าจะทำพิธีสะเดาะเคราะห์แล้วให้นักเรียนมาพบที่โรงแรมแล้วข่มขืนจำนวน ๓ ราย ต่างกรรมกัน

ระดับโทษ ไล่ออก

(๑๑) กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ความผิดวินัยฐานกระทำการอื่นได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

- ๑) เกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒) ความรู้สึกของสังคม
- ๓) เจตนาในการกระทำ
- ๔) ความร้ายแรงแห่งกรณี

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ลักษณะความผิด ทำร้ายร่างกายผู้อื่น

๔๗๑. ทำร้ายร่างกายและตะต่อย จนเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกคนละ ๓ ปีระดับโทษจำคุกให้รอการลงโทษระดับโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี

ระดับโทษ ปลดออก

๔๗๒. ได้รับโทษจำคุกฐานร่วมกันพยายามฆ่าร่วมกันทำร้ายร่างกายผู้อื่นให้ได้รับอันตรายแก่กายและร่วมกันทำให้เสียทรัพย์

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด อ่างหรือใช้ข้อมูลอันเป็นเท็จ

๔๗๓. ใช้หนังสือเดินทางปลอมเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

ระดับโทษ ปลดออก

ลักษณะความผิด อาวุธปืน

๔๗๔. ต้องโทษจำคุกในกรณีมีอาวุธปืน และเครื่องกระสุนไว้ในครอบครองซึ่งอยู่ในสภาพใช้ยิงได้ไปบริเวณถนนสาธารณะในยามวิกาลและไม่มีเครื่องหมายทะเบียนของเจ้าพนักงานประทับศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ๑ ปี ๖ เดือน

ระดับโทษ ปลดออก

๔๗๕. ศาลพิพากษาถึงที่สุดกรณีใช้อาวุธปืนยิงกรรยาถึงแก่ความตาย

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๗๖. ใช้อาวุธปืนยิงเจ้าหน้าที่อื่นได้รับบาดเจ็บ และหลบหนีไปไม่กลับมาปฏิบัติงานอีก

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด รับของโจร

๔๗๗. ถูกจับกุมในข้อหารับของโจรและมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๗๘. ต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา ฐาน ลักทรัพย์หรือรับของโจร ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๓๓๔ , ๓๕๗ ศาลมีคำพิพากษาลงโทษจำคุก ๑๑ เดือน ฐานรับของโจร

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด ฉ้อโกง/ยักยอก/หลอกลวง

๔๗๙. กระทำการฉ้อโกงประชาชนด้วยการหลอกลวงแสดงข้อความอันเป็นเท็จต่อประชาชน เพื่อให้ประชาชนนำเงินมาสมัครเป็นสมาชิกของชมรมซึ่งมิได้มีการจดทะเบียนให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๐. ได้หลอกลวง นาง ฉ. ว่ารู้จักเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถช่วยเหลือสามีให้หลุดพ้นจากการดำเนินคดีอาญาเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษจน นาง ฉ. เชื่อและได้จ่ายเงินให้

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๑. ไม่ได้มีหน้าที่เก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยแต่ไปเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมมูลฝอยจากผู้ทำการค้า

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๒. ได้เรียกเก็บเงินค่าบริการทางทันตกรรมจากผู้มารับบริการไว้เองโดยที่ตนเองไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และอาสาที่จะนำเงินจากผู้รับบริการไปส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินโดยคิดไม่เต็มจำนวน ค่ารักษาทางทันตกรรมที่กำหนดไว้

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๓. ยักยอกเงินสหกรณ์ออมทรัพย์ถูกจับกุมดำเนินคดีอาญาและต่อมาศาลได้พิพากษาว่ามีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๕๓ ลงโทษจำคุก ๓ ปี

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา

๔๘๔. ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญาข้อหาพยายามฆ่า ทำให้เสียทรัพย์สินพกพาอาวุธปืนในเมือง แม้จะมีเหตุมาจากเรื่องส่วนตัว

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๕. ศาลประทับฟ้อง กรณีพนักงานขับรถยนต์แสดงตัวเป็นเจ้าหน้าที่เขตเข้าไปติดต่อประชาชนผู้อยู่อาศัยแล้วแจ้งว่าอาคารของประชาชนไม่ถูกต้องตามระเบียบโดยมิใช้อำนาจของตน

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๖. ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหาพกพาอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนไว้ในครอบครอง ซึ่งอยู่ในสภาพยังใช้ได้ไปในบริเวณถนนสาธารณะ ในยามวิกาลและไม่มีเครื่องหมายทะเบียนของเจ้าพนักงานประทับคดีถึงที่สุดศาลมีคำพิพากษาจำคุก ๑ ปี ๖ เดือน

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๗. เรียกรับเงินจากการจับกุมบรรทุกศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดลงโทษจำคุก ๓ ปี ๔ เดือน

ระดับโทษ ปลดออก

๔๘๘. กระทำผิดทางอาญาฐานฆ่าผู้อื่นมีอาวุธปืนที่มีในครอบครองโดยมิได้รับอนุญาต ศาลพิพากษาให้จำคุกตลอดชีวิต

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด ลักทรัพย์

๔๘๙. ลักเช็คและปลอมลายมือชื่อนำไปเบิกเงินที่ธนาคาร

ระดับโทษ ปลดออก

๔๙๐. ได้ขโมยกระเป๋าเอกสาร ซึ่งมีบัตร ATM ของธนาคารไทยพาณิชย์จำกัด และเอกสารอื่นๆซึ่งเป็นของ นางสาว ว. ไปและได้นำบัตร ATM ดังกล่าว ไปกดเอาเงินจาก ตู้ ATM ของธนาคาร และได้รับเงินไปเป็นจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ระดับโทษ ปลดออก

๔๙๑. ลักโทรศัพท์มือถือของนักศึกษา จำนวน ๒ ราย ในขณะที่ศึกษากำลังสอบ

ระดับโทษ ปลดออก

๔๙๒. ได้ลักเอาเครื่องบันทึกความจำ (palm) ของนายแพทย์ไปจากห้องตรวจอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๔๙ ได้นำเครื่องบันทึกความจำที่สูญหายไปมาคืนแก่นายแพทย์

ระดับโทษ ปลดออก

๔๙๓. ได้เข้าไปในสถานที่ราชการยามวิกาลและนำน้ำมันโซล่า จำนวน ๒๐ ลิตรออกจากโรงงาน โดยมิได้รับอนุญาตเป็นความผิดวินัยครั้งแรก มีเหตุลดหย่อนระดับโทษ

ระดับโทษ ปลดออก

๔๙๔. มีส่วนร่วมรู้เห็นการลักลอบคูดน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์เก็บขยะมูลฝอย

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๙๕. ลักลอบคูดน้ำมันรถยนต์เก็บขยะมูลฝอย ไปเติมรถยนต์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๙๖. ครูขโมยทรัพย์สิน(คอมพิวเตอร์)ของโรงเรียนเสียเอง

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๙๗. กระทำการลักตัวแลกเงิน ซึ่งชำระแก่ทางราชการแล้วนำไปรับเงินเป็นประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ไล่ออก

๔๙๘. ถูกศาลตัดสินจำคุกข้อหาพยายามลักทรัพย์ของทางราชการ
ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด ชู้สาว

๔๙๙. ผู้อำนวยการโรงเรียนมีความสัมพันธ์เชิงชู้สาวกับภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้อื่นจนทำให้ครอบครัวผู้นั้นเดือดร้อน แยกแยก

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๐. นาย ส.ข้าราชการครูมีความสัมพันธ์เชิงชู้สาวกับ ครู ง. ทั้งที่ตนเองมีภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว ต่อมา ครู ง. มีท่าทีห่างออกมา ครู ส. ไม่พอใจ ใช้กำลังบังคับขืนใจ ครู ง. จนมีเรื่องร้องเรียน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๑. ครูมีความสัมพันธ์เชิงชู้สาวกับหญิงอื่นที่มีสามีถูกต้องตามกฎหมายจนทำให้ครอบครัวฝ่ายหญิงแตกแยก และกระทำผิดเสพสุราแสดงกิริยาก้าวร้าวข่มขู่เพื่อนครู ทำลายทรัพย์สินของโรงเรียน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๒. มีความสัมพันธ์ทางเพศโดยไปเช่าพักนอนด้วยกันที่โรงแรมทั้งที่แต่ละฝ่ายมีสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้วหลังจากนั้นยังติดต่อมีความสัมพันธ์ทางเพศกันอีกหลายครั้ง

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๓. แอบลักลอบได้เสียกับภรรยาของเพื่อนร่วมงาน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๔. ลักลอบได้เสียกันทั้งที่ต่างฝ่ายมีคู่สมรสและมีบุตรอยู่แล้ว

ระดับโทษ ปลดออก

ลักษณะความผิด กระทำอนาจารโดยใช้กำลังประทุษร้าย

๕๐๕. ได้ขับรถยนต์ส่วนตัวไปส่งผู้ร่วมงานหญิงที่อีกจังหวัด ในระหว่างเดินทางเวลาประมาณ ๔ ทุ่มเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เลี้ยวรถกลับไม่ยอมเดินทางต่อ ผู้ร่วมงานหญิงจึงดึงกุญแจรถยนต์ออก และเปิดประตูกระโดดออกจากรถจนได้รับบาดเจ็บ เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เข้ามาจับข้อมือทั้งสองข้างของผู้ร่วมงานหญิงไว้ พร้อมกับกดให้นอนลงบนพื้นจากนั้นได้ใช้ปากจูบบริเวณต้นคอของหญิงผู้ร่วมงาน ๑ ครั้ง ผู้ร่วมงานหญิงได้ร้องไห้คนช่วยและได้ใช้ปากกัดมือของเจ้าหน้าที่ที่ใช้ปิดปากและจมูกของตนจนสามารถหลบหนีออกจากที่เกิดเหตุได้

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๖. เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ทำการตรวจอัลตราซาวด์ให้แก่ผู้ป่วยหญิงเกินกว่าที่จะต้องทำการตรวจตามคำสั่งแพทย์ โดยรู้อยู่แล้วว่าการตรวจปัสสาวะที่ถูกต้องทำอย่างไรแต่กลับอาศัยโอกาสจากการที่ตนเองมีหน้าที่ทำการตรวจอัลตราซาวด์ให้แก่ผู้ป่วยโดยกระทำการล่วงเกินและอนาจารผู้ป่วยด้วยการจับอวัยวะเพศของผู้ป่วยดันขึ้นในขณะที่ยืนและไม่มีสิ่งใดปกปิดอีกทั้งได้ใช้นิ้วสอดใส่ไปในอวัยวะเพศของผู้ป่วยโดยอ้างว่าการกระทำดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการอัลตราซาวด์ทำให้ผู้ป่วยซึ่งไม่ทราบต้องยินยอมให้กระทำการดังกล่าว

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๗. กระทำผิดขณะนั่งรถโดยสารปรับอากาศเดินทางจากต่างจังหวัดได้ถือโอกาสขณะนั้นใช้มือล้วงเข้าไปในกางเกงในและจับต้องอวัยวะเพศหญิงผู้เสียหายซึ่งเป็นนักเรียนสถานศึกษาแห่งหนึ่งที่นั่งอยู่เบาะโดยสารติดกันจนทำให้ผู้เสียหายรู้สึกได้และใช้นิ้วมือหยิก จากนั้นจึงลุกออกจากเบาะนั่งไปและได้โทรศัพท์แจ้งตำรวจดำเนินการตามกฎหมาย

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๘. ผู้ช่วยพยาบาลได้กระทำอนาจารโดยใช้มือล้วงเข้าไปในกางเกงของผู้ป่วยหญิงและนำเอาแท่งไม้สีดำ ขนาดเท่านิ้วก้อย มีลักษณะคล้ายกับอวัยวะเพศชายใส่ทิ้งไว้ในกางเกงในผู้ป่วยหญิงรายนั้นขณะหลับ

ระดับโทษ ปลดออก

๕๐๙. กระทำอนาจารหญิงในสถานที่ทำงาน ใช้กำลังประทุษร้ายต่อมาศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก ๑ ปี คณะกรรมการเห็นว่า เป็นผู้ประพฤติเรียบร้อยสุภาพ ชอบช่วยเหลือผู้อื่น อุทิศเวลาให้แก่ราชการมาโดยตลอด

ระดับโทษ ปลดออก

๕๑๐. กระทำอนาจารเด็กหญิงอายุไม่เกิน ๑๕ ปีต่อมาศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก ๔ ปี

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๑๑. กระทำชำเราเด็กอายุยังไม่เกิน ๓ ปี พาเด็กอายุไม่เกิน ๑๕ ปี ไปเพื่อการอนาจาร ให้การรับสารภาพลงโทษจำคุกรวม ๘ ปี ๖ เดือน

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๑๒. พรากเด็กอายุไม่เกิน ๑๕ ปี ไปเสียจากบิดา มารดาเพื่อการอนาจารโดยให้การรับสารภาพ ศาลพิพากษาลงโทษจำคุกรวม ๓ ปี

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด ปลอมเงิน/ปลอมแปลงเอกสาร/ปลอมลายมือชื่อ

๕๑๓. ปลอมใบอนุญาตประกอบวิชาชีพประกอบการขอเลื่อนตำแหน่ง

ระดับโทษ ปลดออก

๕๑๔. แอบอ้างและปลอมลายมือชื่อของเจ้าหน้าที่อื่นเพื่อขอกู้เงินสหกรณ์และค้ำประกัน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๑๕. ปลอมลายมือชื่อผู้อื่นเพื่อขอกู้ยืมเงิน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๑๖. ถูกจับกุมพร้อมด้วยธนบัตรปลอมประเภทเงินดอลลาร์

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๑๗. แอบอ้างสำเนาบัตรประชาชนเพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปปลอมบัตรเครดิต

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๑๘. ปลอมใบเสร็จรับเงินใบกำกับภาษี หรือเอกสารทางการเงิน (ยกยอก)

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๑๙. ปลอมโฉนดที่ดินและหลอกลวงขายให้บุคคลอื่น

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๒๐. ปลอมสมุดบัญชีผู้อื่นและยื่นคำขอเบิกเงิน

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๒๑. แก้อื้อข้อความในเช็คให้ตนเป็นผู้รับเงิน

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด เรียกรับเงิน

๕๒๒. เรียกและรับค่าธรรมเนียมแล้วนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ระดับโทษ ปลดออก

๕๒๓. อ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบบรรจุเป็นลูกจ้างประจำเพื่อหลอกลวงเอาเงินจากผู้เข้าสอบ หากไม่สามารถช่วยเหลือได้จะคืนเงินให้

ระดับโทษ ปลดออก

๕๒๔. เรียกรับเงินเพื่อเป็นค่าวิ่งเต้นช่วยคดีจนกระทั่งถูกร้องเรียนจึงนำเงินมาคืน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๒๕. เรียกร้องเงินโดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการจนกระทั่งมีการร้องเรียนจึงคืนให้

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๒๖. แอบอ้างและจัดทำเอกสารหนังสือประกาศรับสมัครบุคคลเข้าทำงานเป็นเท็จโดยเรียก และรับเงินจากผู้มาสมัครเป็นค่าตอบแทน

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๒๗. หลอกลวงเอาเงินโดยสัญญาว่าจะช่วยให้สอบบรรจุเป็นภารโรงได้โดยทำสัญญาคุ้มไว้ เป็นประกัน

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๒๘. เรียกร้องและรับโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบบรรจุราชการ

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๒๙. ได้เรียกร้องเอาเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท จาก นาย ส. เพื่อเป็นค่าช่วยเหลือบุตรของตนเข้าทำงานในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และบุคคลดังกล่าวได้รับเงินจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท เป็นค่าลวงหน้าจากนาย ส.

ระดับโทษ ปลดออก

๕๓๐. เรียกรับเงินค่าลงนามในสัญญาจ้างจากผู้รับจ้างของส่วนราชการนั้น โดยอ้างว่าเป็นค่าเตรียมเอกสารและพิมพ์สัญญาจ้าง

ระดับโทษ ปลดออก

ลักษณะความผิด เล่นการพนัน/เล่นแชร์

๕๓๑. เข้าร่วมเล่นการพนันและมีหนี้สินที่เกิดจากการเล่นการพนัน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๓๒. ชักชวนข้าราชการร่วมเล่นแชร์และเกิดปัญหาจนต้องยกเลิกวงแชร์ไม่คืนเงินที่รับไปแก่สมาชิก

ระดับโทษ ปลดออก

๕๓๓. ถูกตำราวจับกุมดำเนินคดีในข้อหาเล่นการพนันสลากกินรวบในที่ทำงาน

ระดับโทษ ปลดออก

๕๓๔. เล่นการพนันในเวลาปฏิบัติหน้าที่

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๓๕. เล่นการพนันในสถานศึกษา หรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๓๖. ร่วมเป็นผู้ดำเนินการจัดให้มีการเล่นการพนัน

ระดับโทษ ไล่ออก

ลักษณะความผิด เอกสารสูญหาย

๕๓๗. เป็นผู้ควบคุมงานและเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ด้วยมิได้จัดทำและรายงานบันทึกสภาพการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างและเหตุการณ์แวดล้อมประจำวันส่งให้นายบารมีและนายใหญ่ทราบ ได้ลงลายมือชื่อในใบตรวจรับงานจ้างรับรองว่างานแล้วเสร็จ ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาทุกประการ ต่อมาได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการก่อสร้างและจากการตรวจสอบพบว่า มีการก่อสร้างไม่ถูกต้องตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาจ้างจำนวนหลายรายการ และไม่ได้มีการหักค่าทดสอบดินและค่าเสาเข็มจากเงินค่างานในงวดที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

ระดับโทษ ปลดออก

ลักษณะความผิด ยาเสพติด

๕๓๘. มีพฤติกรรมเสพยาเสพติดและให้การสนับสนุนอยู่เบื้องหลังผู้จำหน่ายยาเสพติด

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๓๙. มียาเสพติดไว้ในครอบครองและมีเครื่องกระสุนปืนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๔๐. ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมตัวดำเนินคดีในความผิดฐานมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) จำนวน ๘ เม็ด ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมายซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้มีหนังสือรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๔๑. ได้ถูกเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ส. พร้อมตำรวจเข้าจับกุมพร้อมกับพวกอีก ๓ คน ในข้อหา มียาเสพติดประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายโดยไม่ได้รับอนุญาต จำนวน ๘๐,๐๐๐ เม็ดและเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ให้การรับสารภาพตลอดข้อกล่าวหา จึงได้ถูกควบคุมตัวเพื่อดำเนินคดี

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๔๒. ร่วมกันมีเมทแอมเฟตามีนไว้ในครอบครองและเสพแอมเฟตามีน

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๔๓. จำหน่ายยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า)

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๔๔. ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมตัวในข้อหาจำหน่ายยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) จำนวน ๒๐๐ เม็ด และมียาบ้าไว้ในครอบครอง จำนวน ๕๐๐ เม็ดโดยไม่ได้รับอนุญาต คดีอาญาถึงที่สุด ลงโทษจำคุก ๒๓ ปี

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๔๕. ถูกจับกุมข้อหาเมทแอมเฟตามีนให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและศาลได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ระดับโทษ ไล่ออก

๕๔๖. มียาเสพติดให้ระดับโทษประเภท ๑ (เฮโรอีน) ไว้ในครอบครองศาลพิพากษาลงโทษจำคุก ๑ ปี ปรับ ๕,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษกำหนด ๑ ปี

ระดับโทษ ไล่ออก

(๑๒) กรณีอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันกับ (๑) ถึง (๑๑)

เป็นกรณีการกระทำความผิดอื่น ๆ ที่ไม่เข้าองค์ประกอบความผิดตามข้อ ๔๖ (๑) ถึง (๑๑) แต่มีการกระทำในลักษณะเดียวกันกับ (๑) ถึง (๑๑)

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

ข้อ ๔๗ ผู้บังคับบัญชาต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและดูแลระมัดระวังให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย ถ้ารู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยจะต้องดำเนินการทางวินัยทันที

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ข้อกำหนดข้อ ๔๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานเป็นผู้บังคับบัญชาละเลยไม่พัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและไม่ดำเนินการทางวินัยกับผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัย มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

วรรคหนึ่ง

๑. เป็นผู้บังคับบัญชา

๒. ต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและดูแลระมัดระวังให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย

๓. รู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยจะต้องดำเนินการทางวินัยทันที

วรรคสอง

๑. มีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒. ละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา หรือดำเนินการทางวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา โดยไม่สุจริต

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

ข้อ ๔๙ การลงระดับโทษพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งลงระดับโทษให้เหมาะสมกับความผิดในคำสั่งลงระดับโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงระดับโทษกระทำความผิดในสถานใดตามข้อใด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาลงระดับโทษผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีการกั่นเกล้าให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยด้วย

ข้อกำหนดข้อ ๔๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ความผิดวินัยฐานเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งลงระดับโทษผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีการกั่นเกล้า มีองค์ประกอบความผิด ดังนี้

๑. เป็นผู้บังคับบัญชา
๒. สั่งลงระดับโทษผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีเจตนากั่นเกล้า

ลักษณะความผิดและการลงโทษ

ยังไม่เคยมีการกระทำความผิดในลักษณะนี้

(พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยในฐานความผิดอื่นร่วมด้วย)

