



ขอบเขตการสนับสนุนทุนอุดหนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ 2568
ด้านการพัฒนาศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents)
และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (S4) การพัฒนากำลังคนและสถาบันด้านวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบ
ก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงาน P23 (S4) พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และศูนย์กลางการเรียนรู้ที่มีความร่วมมือด้านการวิจัย การพัฒนา
เทคโนโลยีและนวัตกรรมของสถาบัน/ศูนย์วิจัยกับเครือข่ายระดับนานาชาติอย่างเข้มแข็งในวงกว้าง

แผนงานย่อย : F14 (S4P23) พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลางการเรียนรู้
(Hub of Knowledge)

แผนงานย่อยรายประเด็น พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลางการเรียนรู้
(Hub of Knowledge)

กลุ่มเรื่อง การพัฒนาศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลาง
การเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

แผนงาน P23 (S4) พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และศูนย์กลางการเรียนรู้ที่มีความร่วมมือด้านการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมของสถาบัน/ศูนย์วิจัยกับเครือข่ายระดับนานาชาติอย่างเข้มแข็งในวงกว้าง

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์
<p>KR1 F14 : จำนวนศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) ที่มีคุณลักษณะและการดำเนินงานตรงตามภารกิจและค่านิยมที่กำหนด โดยมีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่องซึ่งตอบโจทย์ประเด็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ ระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเชี่ยวชาญ/มีผู้เชี่ยวชาญทั้ง 4 ประเภท ประกอบด้วย 1. สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2. หน่วยงานภาครัฐ 3. หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4. หน่วยงานต่างประเทศ รวมกันอย่างน้อย 20 หน่วยงานต่อศูนย์</p>
<p>KR2 F14 : จำนวนผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งที่เป็นคนไทยและต่างชาติ ที่มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานด้าน ววน. กับศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง</p>
<p>KR3 F14 : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาโดยศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) จากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเสริมความเข้มแข็งของศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงฯ (Hub of Talents)</p>
<p>KR4 F14 : จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรม นวัตกรรมสังคม รวมถึงนวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรมที่พัฒนาโดยศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และแสดงได้ว่าถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิต หรือการบริการ หรือในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาในสังคม/พื้นที่/ชุมชน</p>
<p>KR5 F14 : จำนวนศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) ที่มีหน่วยงานในต่างประเทศให้การสนับสนุนงบประมาณ (In-cash หรือ In-kind ที่สามารถแสดงเป็นค่าเงิน) โดยมีข้อตกลงความร่วมมือเป็นทางการ อย่างน้อย 1 หน่วยงาน</p>
<p>KR6 F14 : จำนวนศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่มีคุณลักษณะและการดำเนินงานตรงตามภารกิจและค่านิยมที่กำหนด โดยมีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ในด้านองค์ความรู้ที่ประเทศไทยมีความโดดเด่นในระดับภูมิภาคอาเซียนหรือเป็นประเด็นปัญหา รากเหง้าของประเทศหรือภูมิภาค ซึ่งเป็นข้อตกลงระหว่างหน่วยงานทั้ง 4 ประเภท ประกอบด้วย 1. สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2. หน่วยงานภาครัฐ 3. หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4. หน่วยงานต่างประเทศ รวมกันอย่างน้อย 20 หน่วยงานต่อศูนย์</p>
<p>KR7 F14 : จำนวนองค์ความรู้หรือผลงานอื่นที่เกิดจากศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่ได้รับการเผยแพร่และแสดงได้ว่าถูกนำไปใช้ประโยชน์เป็นข้อมูลอ้างอิงในเอกสารนโยบาย ยุทธศาสตร์แผนระดับประเทศ หรือแผนระดับจังหวัด</p>
<p>KR8 F14 : ร้อยละของศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับภาคการผลิตหรือบริการทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีภาคเอกชนให้การสนับสนุนงบประมาณ (In-cash หรือ In-kind ที่สามารถแสดงเป็นค่าเงิน) โดยมีข้อตกลงความร่วมมือเป็นทางการ อย่างน้อย 1 หน่วยงาน</p>

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์
<p>KR9 F14 : ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับรู้องค์ความรู้ หลักและข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาจากศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)</p> <p>KR10 F14 : จำนวนศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่แสดงความน่าเชื่อถือได้ทางด้านวิชาการขององค์ความรู้ โดยมีค่าเฉลี่ยการถูกอ้างอิงต่อบทความ (Cited per Publication) ของผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในฐานะข้อมูลการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ Scopus หรือ ISI ซึ่งเป็นเอกสารที่ได้จากการประมวลและสังเคราะห์ผลงานวิจัยหรือหลักฐาน และเอกสารทบทวนวรรณกรรม (Review Paper) ของศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่ได้รับการตีพิมพ์ โดยการอ้างอิงมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 10 ครั้งของบทความทั้งหมดต่อศูนย์</p>

แผนงานย่อย : F14 (S4P23) พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

แผนงานย่อยรายประเด็น : พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

กลุ่มเรื่อง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง	ขอบเขตการวิจัย
<p>การพัฒนาศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)</p>	<p>KR1 F14 : จำนวนศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) ที่มีคุณลักษณะ และการดำเนินงานตรงตามภารกิจและค่านิยมที่กำหนด โดยมีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่องซึ่งตอบโจทย์ประเด็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเชี่ยวชาญ/มีผู้เชี่ยวชาญทั้ง 4</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ประเทศไทยมีการพัฒนาศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่มีคุณลักษณะและการดำเนินงานตรงตามภารกิจและค่านิยมที่กำหนด และสถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม ที่มีผลงานวิจัยและ/หรือเทคโนโลยี และ/หรือนวัตกรรม และ/หรือนวัตกรรมสังคมรวมถึงนวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม ร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือระดับโลกหรือภูมิภาคในการสร้างผลผลิตและผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศไทย</p>

กลุ่มเรื่อง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง	ขอบเขตการวิจัย
	<p>ประเภท ประกอบด้วย 1. สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2. หน่วยงานภาครัฐ 3. หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4. หน่วยงานต่างประเทศ รวมกันอย่างน้อย 20 หน่วยงานต่อศูนย์</p> <p>KR2 F14 : จำนวนผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งที่เป็นคนไทยและต่างชาติ ที่มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานด้าน ววน. กับศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>KR3 F14 : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาโดยศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) จากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเสริมความเข้มแข็งของศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงฯ (Hub of Talents)</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>1) ประเทศไทยมีศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) ที่ทำหน้าที่รวบรวม ดึงดูด สร้างและพัฒนาผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและสหสาขาวิชาชีพ (multidiscipline) จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ โดยมีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่องให้เกิดความร่วมมือเพื่อสร้างและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม นวัตกรรมสังคม รวมถึงนวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม (Technology, Innovation, Social Innovation, Art and Cultural Solutions) ที่ตอบโจทย์ประเด็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศอีกทั้งส่งเสริมสนับสนุน ผลักดันและสร้างความร่วมมือในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</p> <p>2) ประเทศไทยมีศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่ทำหน้าที่รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านที่ถูกต้องแม่นยำตามหลักวิชาการ ให้บริการองค์ความรู้และข้อมูลเพื่อการอ้างอิงและใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนผลักดัน และสร้างความร่วมมือในการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผล โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับระดับนโยบาย การพัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์ โดยเฉพาะด้านที่เป็นช่องว่าง (Gaps) ของความรู้สำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3) ประเทศไทยมีองค์ความรู้หรือผลงานเฉพาะด้านที่ถูกต้องแม่นยำตามหลักวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นข้อมูลอ้างอิงและใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนระดับประเทศ หรือแผนระดับจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์</p>

กลุ่มเรื่อง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง	ขอบเขตการวิจัย
	<p>KR4 F14 : จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรม นวัตกรรมสังคม รวมถึงนวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรมที่พัฒนาโดยศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และแสดงได้ว่าถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการผลิต หรือการบริการ หรือในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาในสังคม/พื้นที่/ชุมชน</p> <p>KR5 F14 : จำนวนศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) ที่มีหน่วยงานในต่างประเทศให้การสนับสนุนงบประมาณ (In-cash หรือ In-kind ที่สามารถแสดงเป็นค่าเงิน) โดยมีข้อตกลงความร่วมมือเป็นทางการ อย่างน้อย 1 หน่วยงาน</p> <p>KR6 F14 : จำนวนศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่มีคุณลักษณะและการดำเนินงานตรงตามภารกิจและค่านิยมที่กำหนด โดยมีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์</p>	<p>กรอบการวิจัยและนวัตกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) 2) การผลิตแบบดิจิทัลอัจฉริยะ (Intelligent Digital Fabrication: IDF) 3) เทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics and Automation System) <p>เพื่ออุตสาหกรรมและเป้าหมายเฉพาะด้าน เช่น อาหาร เกษตรกรรม และ Smart Farmer</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) เทคโนโลยีโดรน และการประยุกต์ใช้งานในด้านต่าง ๆ เช่น การเกษตร การขนส่ง และการแพทย์ 5) การวิจัยทางคลินิก เพื่อพัฒนา ยา และเครื่องมือแพทย์ <p>นอกจากนี้ หัวข้อการวิจัยที่เป็นประเด็นมุ่งเน้นของประเทศหรือเป็นประเด็นที่ภาคเอกชนหรือผู้ประกอบการให้ความสนใจ หากแสดงให้เห็นว่ามีความรู้ องค์กรความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่จำเป็นต้องมีกิจกรรมสร้างเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ ระหว่างกันภายในประเทศหรือกับต่างประเทศ หรือเป็นแหล่งรวมทางวิชาการที่จะเป็นศูนย์กลางให้ภาคส่วนต่าง ๆ ติดต่อกขอคำปรึกษา ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์และเกิดผลกระทบเชิงประจักษ์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ก็สามารถอยู่ในประเด็นที่ให้การสนับสนุนได้ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Health and Wellness Tourism) และการท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ - การรองรับและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - การใช้ประโยชน์จากสารผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ เพื่อสุขภาพและความงาม หรือประเด็นอื่น ๆ ที่สมควร

กลุ่มเรื่อง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง	ขอบเขตการวิจัย
	<p>อย่างต่อเนื่อง ในด้านองค์ความรู้ที่ประเทศไทยมีความโดดเด่นในระดับภูมิภาคอาเซียนหรือเป็นประเด็นปัญหารากเหง้าของประเทศหรือภูมิภาค ซึ่งเป็นข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน ทั้ง 4 ประเภท ประกอบด้วย 1. สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2. หน่วยงานภาครัฐ 3. หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4. หน่วยงานต่างประเทศ รวมกันอย่างน้อย 20 หน่วยงานต่อศูนย์</p> <p>KR7 F14 : จำนวนองค์ความรู้หรือผลงานอื่นที่เกิดจากศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่ได้รับการเผยแพร่และแสดงได้ว่าถูกนำไปใช้ประโยชน์เป็นข้อมูลอ้างอิงในเอกสารนโยบาย ยุทธศาสตร์แผนระดับประเทศ หรือแผนระดับจังหวัด</p>	

กลุ่มเรื่อง	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง	ขอบเขตการวิจัย
	<p>KR8 F14 : ร้อยละของศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับภาคการผลิตหรือบริการทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีภาคเอกชนให้การสนับสนุนงบประมาณ (In-cash หรือ In-kind ที่สามารถแสดงเป็นค่าเงิน) โดยมีข้อตกลงความร่วมมือเป็นทางการ อย่างน้อย 1 หน่วยงาน</p> <p>KR9 F14 : ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับรู้องค์ความรู้ หลักและข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาจากศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)</p> <p>KR10 F14 : จำนวนศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่แสดงความน่าเชื่อถือได้ทางด้านวิชาการขององค์ความรู้ โดยมีค่าเฉลี่ยการถูกอ้างอิงต่อบทความ (Cited per Publication) ของผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในฐานะข้อมูลการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ Scopus</p>	

กลุ่มเรื่อง	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results) ระดับผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง	ขอบเขตการวิจัย
	หรือ ISI ซึ่งเป็นเอกสารที่ได้จากการประมวลและสังเคราะห์ผลงานวิจัยหรือหลักฐาน และเอกสารทบทวนวรรณกรรม (Review Paper) ของศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ที่ได้รับการตีพิมพ์ โดยการอ้างอิงมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 10 ครั้งของบทความทั้งหมดต่อศูนย์	

คุณสมบัติของผู้เสนอขอรับทุน
<ol style="list-style-type: none"> 1) มีสัญชาติไทย มีถิ่นพำนักถาวรในประเทศไทย และมีหลักฐานการทำงานมั่นคง 2) ผู้บริหารจัดการศูนย์ฯ มีคณะทำงานที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในประเด็นหรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของศูนย์ 3) สามารถปฏิบัติงานและควบคุมการดำเนินงานได้ทันทีและตลอดระยะเวลาที่ได้รับทุน รวมทั้งสามารถดำเนินกิจกรรมให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดอย่างมีคุณภาพ 4) ต้องไม่เป็นผู้ติดค้างการรับทุนอุดหนุนการวิจัยใด ๆ ในระบบ NRIIS และไม่เป็นผู้ติดค้าง การส่งรายงานการวิจัยกับ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)/สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) เดิม ระหว่างปีงบประมาณ 2551 – 2564 ยกเว้น ผู้ที่ได้รับทุนพัฒนานักวิจัยรุ่นกลาง ทุนอัจฉริยภาพนักวิจัยรุ่นกลาง ทุนส่งเสริมกลุ่มวิจัย และทุนศาสตราจารย์วิจัยดีเด่นในปีงบประมาณ 2564 5) วช. ขอสงวนสิทธิ์ในการส่งข้อเสนอการวิจัย สำหรับนักวิจัยที่เป็นหัวหน้าแผนงานหรือโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจาก วช. สามารถเสนอขอรับทุนในปี 2568 ได้ ไม่เกิน 3 แผนงานหรือโครงการ ทั้งนี้ วช. จะพิจารณาการทำสัญญารับทุนระหว่างปี 2565 – 2568 รวมไม่เกิน 3 สัญญา โดยให้เป็นไปตามขอบเขตการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมรายด้าน ประจำปีงบประมาณ 2568 6) เป็นผู้ที่มีจรรยาบรรณนักวิจัยตามจรรยาบรรณนักวิจัยของ วช. 7) กรณีอยู่นอกเหนือจากคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นให้อยู่ในดุลพินิจของ วช.

เงื่อนไขการรับข้อเสนอทุนอุดหนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

ศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents)

1) นิยาม

1.1) ศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) หมายถึง ศูนย์ที่รวบรวมผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศในประเด็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ ที่ได้รับการยอมรับการเป็นศูนย์จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ โดยมีผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้าน ที่มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจมีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือเป็นสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์ โดยมีผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้าน จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศร่วมมือกันสร้าง และพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม นวัตกรรมสังคม รวมถึงนวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม (Technology, Innovation, Social Innovation, Art and Cultural Solutions) อีกทั้งส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันและสร้างความร่วมมือในการนำไปใช้ประโยชน์

1.2) ผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้าน หมายถึง ผู้ที่ได้รับการยอมรับจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญหรือหน่วยงานในสาขานั้น ๆ (Peer Recognition) ว่าเป็นผู้เชี่ยวชาญทักษะสูง โดยยอมรับจากคุณวุฒิ ทักษะ ประสบการณ์ และ ผลงาน ประกอบกัน

2) คุณสมบัติของศูนย์ฯ

2.1) เป็นศูนย์รวบรวมผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและ Multi-discipline ที่จำเป็น จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศในสาขาหรือประเด็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ

2.2) ได้รับการยอมรับการเป็น Hub จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ

2.3) มีผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านที่มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง

2.4) มีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์

2.5) มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเชี่ยวชาญ และมีผู้เชี่ยวชาญทั้ง

4 ประเภท ประกอบด้วย 1) สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2) หน่วยงานภาครัฐ 3) หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4) หน่วยงานต่างประเทศ

2.6) มีฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญที่ครบถ้วนในหลากหลายสาขาที่มาทำงานในประเด็นสำคัญเดียวกันและบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญที่มากพอต่อการดำเนินการในประเด็นเป้าหมาย

2.7) ผู้บริหารจัดการศูนย์ฯ และคณะทำงานต้องมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในประเด็นหรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของศูนย์

2.8) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะทางของศูนย์ฯ ในรูปบทความวิชาการ Review Article ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ระดับ Q1/Q2) ที่รวบรวมเอาองค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยในประเด็นนั้นๆ มานำเสนอให้เกิดเป็นความเข้าใจในสถานการณ์ และองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน

เงื่อนไขการรับข้อเสนอทุนอุดหนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม (ต่อ)

ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

1) นิยาม

1.1) ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) หมายถึง ศูนย์กลางการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านที่เป็นช่องว่าง (Gaps) ของความรู้สำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเป็นแหล่งอ้างอิงองค์ความรู้เฉพาะด้านที่ประเทศไทยมีความโดดเด่นและสามารถเผยแพร่สู่ระดับนานาชาติ โดยเป็นศูนย์กลางประสานเพื่อการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านร่วมกันของผู้รู้ และผู้เชี่ยวชาญในระดับต่างๆ ทั้งระดับ ชุมชน พื้นที่ ประเทศ นานาชาติ และสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) ที่จำเป็น จากภาคส่วนต่าง ๆ โดยได้รับการยอมรับการเป็นศูนย์ จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ ซึ่งอาจมีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์ โดยทำงานในรูปแบบของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญและผู้รู้ (Expert Groups) เพื่อการส่งเสริมสนับสนุน ผลักดัน และสร้างความร่วมมือในการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลโดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับระดับนโยบาย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและสร้างความตระหนักรู้ให้สังคม (Knowledge Solutions)

1.2) ผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้าน หมายถึง ผู้ที่ได้รับการยอมรับจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญหรือหน่วยงานในสาขานั้นๆ (Peer Recognition) ว่าเป็นผู้เชี่ยวชาญทักษะสูง โดยยอมรับจากคุณวุฒิ ทักษะ ประสบการณ์ และ ผลงาน ประกอบกัน

2) คุณสมบัติของศูนย์ฯ

- 2.1) เป็นศูนย์กลางการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านที่เป็นช่องว่าง (Gaps) ของความรู้ที่สำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง
- 2.2) เป็นศูนย์อ้างอิงองค์ความรู้เฉพาะด้านที่ประเทศไทยมีความโดดเด่นและสามารถเผยแพร่สู่ระดับนานาชาติ
- 2.3) เป็นศูนย์กลางประสานเพื่อการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านร่วมกันของผู้รู้ และผู้เชี่ยวชาญในระดับต่างๆ ทั้งระดับ ชุมชน พื้นที่ ประเทศ นานาชาติ และสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) ที่จำเป็นจากภาคส่วนต่าง ๆ
- 2.4) ได้รับการยอมรับการเป็น Hub จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ
- 2.5) มีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์
- 2.6) มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเชี่ยวชาญ และมีผู้เชี่ยวชาญทั้ง 4 ประเภทภายในศูนย์ ประกอบด้วย 1) สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2) หน่วยงานภาครัฐ 3) หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4) หน่วยงานต่างประเทศ
- 2.7) มีฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญที่ครบถ้วนในหลากหลายสาขาที่มาทำงานในประเด็นสำคัญเดียวกันและบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญที่มากพอต่อการดำเนินการในประเด็นเป้าหมาย
- 2.8) ผู้บริหารจัดการศูนย์ฯ และคณะทำงานต้องมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในประเด็นหรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของศูนย์

<p>เงื่อนไขการรับข้อเสนอทุนอุดหนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม (ต่อ)</p>
<p>2.9) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะทางของศูนย์ฯ ในรูปบทความวิชาการ Review Article ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ระดับ Q1/Q2) ที่รวบรวมเอาองค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยในประเด็นนั้นๆ มานำเสนอให้เกิดเป็นความเข้าใจในสถานการณ์ และองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน</p>
<p>เกณฑ์การคัดเลือกศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และ ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง ครอบคลุมหลากหลายสถาบัน/หน่วยงาน โดยมีข้อมูลของผู้เชี่ยวชาญและนักวิจัย ในฐานะข้อมูลอย่างครบถ้วน 2) มีเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวเดียวกันที่ชัดเจนตลอด supply chain 3) สนับสนุนให้มีห้องปฏิบัติการที่อยู่ในเครือข่ายได้รับการรับรองมาตรฐานในระบบต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับ การผลิต และการทดสอบผลิตภัณฑ์ 4) มีการสร้างความพร้อมของเครือข่ายของศูนย์ในเรื่อง Eco-System ที่ประกอบด้วย โครงสร้างพื้นฐาน ครุภัณฑ์ นักวิจัย นักศึกษาระดับปริญญาเอก/หลังปริญญาเอก รวมถึงผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน 5) มีงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ รองรับ เพื่อให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก วช. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเท่านั้น
<p>งบประมาณสนับสนุน</p>
<p>วงเงินเสนอขอรับการสนับสนุนไม่เกิน 5,000,000 บาท/ปี</p>
<p>การส่งข้อเสนอทุนอุดหนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1) ลงทะเบียนส่งข้อเสนอทุนอุดหนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ที่เว็บไซต์ https://nriis.go.th โดยเลือก กลุ่มเรื่องประเด็น/หัวข้อการวิจัย ที่ต้องการรับทุน โดยกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่ วช. กำหนด 2) แนบไฟล์ข้อเสนอทุนอุดหนุนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมตามแบบฟอร์มที่กำหนด ในรูปแบบ Word และ PDF และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 3) ทำการ “ยืนยัน” การส่งข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรมให้สมบูรณ์ หากดำเนินการถูกต้องสถานะ ในระบบ NRIS จะเป็น “แหล่งทุนได้รับข้อเสนอโครงการเรียบร้อยแล้ว”

ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

ระยะเวลาการทำการกิจกรรมไม่เกิน 10 เดือน

สอบถามรายละเอียดการเสนอขอรับทุน

ภารกิจการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ด้านการแพทย์และสาธารณสุข กองบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรม 2 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

โทรศัพท์หมายเลข 0 2579 1370 – 9 ต่อ 406, 407

โทรศัพท์มือถือ 06 1423 7152

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mallika.b@nrct.go.th

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มเรื่อง การพัฒนาศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1) นางสาวมัลลิกา บุญฤทธิ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 2) นางสาวจิราภรณ์ พุทธิมีผล | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |